

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence Based integrity Transparency Assessment: EBIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
EB ๒ : หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

หลักฐานข้อที่ ๑๕: รายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตาม
ปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

รายการ	จำนวนทั้งสิ้น	๘	๐	๐	๒๙	๓๙	ลักษณะการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ผู้	ร้อยละ
							จำนวนงาน/โครงการ	ปริมาณงาน/โครงการ			
๑. ด้านบริหารจัดการ	๘	๐	๐	๐	๕	๐	๒๗,๐๐๐.๐๐	๐	๐	๐	
๑.๑. ด้านวิชาการ/พัฒนาบุคลากร/พัฒนาบุคลากร	๐	๐	๐	๐	๕	๖	๐	๐	๐	๐	
๓. ด้านบริการ	๑๒	๐	๐	๐	๖	๐	๐	๐	๐	๐	
๓.๑. ด้านบริการส่งเสริมส่งเสริมส่งเสริมส่งเสริม	๑๒	๐	๐	๐	๖	๐	๐	๐	๐	๐	
๓.๒. ด้านบริการการควบคุมควบคุมควบคุมควบคุม	๑๑	๐	๐	๐	๕	๑๑	๐	๐	๐	๐	
๓.๓. บริการคุ้มครองคุ้มครองคุ้มครองคุ้มครอง	๑	๐	๐	๐	๑	๐	๐	๐	๐	๐	
๓.๔. บริการรักษาพยาบาลพยาบาลพยาบาล	๕	๐	๐	๐	๑	๓	๐	๐	๐	๐	
๓.๕. บริการฟื้นฟูฟื้นฟูฟื้นฟูฟื้นฟู	๕	๐	๐	๐	๑	๓	๐	๐	๐	๐	
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๕	๐	๐	๐	๕	๐	๐	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น	๘	๐	๐	๐	๒๙	๓๙	๒๗๐,๐๐๐.๐๐	๐	๐	๐	

(๓๘๕๒ งบปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓) (๑)

๒๕๖๒ ปีงบประมาณที่ใช้ปฏิบัติงานพัฒนาหน่วยงานผู้ให้บริการ

สรุปผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ประเภทเรื่องร้องเรียน	รับไว้ (เรื่อง)	ดำเนินการแล้วเสร็จ (เรื่อง)	ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ (เรื่อง)	ยังไม่ได้ดำเนินการ (เรื่อง)	ปัญหา/อุปสรรค
๑. การให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข	๐	๐	๐	๐	๐
๒. คุณภาพการให้บริการ	๐	๐	๐	๐	๐
๓. การบริหารจัดการ	๐	๐	๐	๐	๐
๔. วินัยข้าราชการ	๐	๐	๐	๐	๐
๕. การทุจริต	๐	๐	๐	๐	๐
๖. ค่าตอบแทน	๐	๐	๐	๐	๐
๗. ขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่/หน่วยงานของรัฐ	๐	๐	๐	๐	๐
๘. สวัสดิการของรัฐ	๐	๐	๐	๐	๐
๙. ข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็น	๐	๐	๐	๐	๐
๑๐. การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข	๐	๐	๐	๐	๐
๑๑. ขอบความอนุเคราะห์	๐	๐	๐	๐	๐

แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. เนื่องจากระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน ที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การปฏิบัติงานไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนใด ๆ แต่อย่างไรก็ตามได้มีการกำหนดแนวทางในการป้องกันปัญหาข้อร้องเรียน และการป้องกันการทุจริต โดยการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมในการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ บูรณาการการทำงานของหน่วยงาน ปรับปรุงระบบการทำงาน การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และการให้บริการประชาชนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต โดยการรับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน Integrity & Transparency Assessment ; ITA ของหน่วยงาน จะส่งผลให้เกิดการพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ จิตสำนึกปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านคอร์รัปชันให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ได้ต่อไป



.....

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน