



นโยบาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานงานบริการ
๓. สร้างความสุขและความก้าวหน้าให้กับองค์กร

แนวคิดในการปฏิบัติตน

- ทำวันนี้ให้ดีที่สุด

นายแพทย์ชำนาญการ (ด้านเวชกรรม)

ทิศทางยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพจังหวัดจันทบุรี พ.ศ. 2559-2563

4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

“ประชาชนสุขภาพดี ระบบสุขภาพมีความเป็นเลิศ ชุมชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้
พร้อมพัฒนาสู่เมืองสุขภาพอาเซียน และเมืองสุขภาวะที่ยั่งยืน”

โดยกำหนดนิยามของวิสัยทัศน์เพื่อเป็นเข็มมุ่งในการพัฒนาช่วงปี พ.ศ.2559-2563 ดังนี้

ประชาชนสุขภาพดี หมายถึง การมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ปัญหาการเจ็บป่วย การป่วยตาย และปัญหาสุขภาพที่สำคัญลดลงอย่างเป็นรูปธรรมในทุกพื้นที่ ระบบสุขภาพมีความเป็นเลิศ หมายถึง การมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้
- ผู้รับบริการเชื่อมั่นและวางใจในระบบบริการสุขภาพที่มีระบบบริการที่โดดเด่น ไร้รอยต่อมีความสุข ระหว่างรอรับบริการ
- สถานบริการสุขภาพในทุกระดับมีคุณภาพ มาตรฐานตามที่กำหนด
- บุคลากรทางการแพทย์มีความเชี่ยวชาญ ทีมสนับสนุนมีความเป็นมืออาชีพ
- เทคโนโลยีทางการแพทย์มีความเหมาะสม ผสมผสานภูมิปัญญาทางสุขภาพอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- มีการสร้างสรรค์ นวัตกรรม รูปแบบการจัดการสุขภาพที่สามารถแก้ปัญหาทางสุขภาพของจังหวัด และพื้นที่

ชุมชนพึ่งตนเองทางสุขภาพดี หมายถึง การมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- ชุมชนมีระบบการจัดการ และการบริการสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพ สามารถดูแล เฝ้าระวัง และจัดการภัยสุขภาพของชุมชนได้
- ชุมชนสามารถสร้างเป็นโมเดลในการจัดการสุขภาพของตนเองให้ความสำเร็จได้ว่าเป็นรูปธรรม
- สิ่งแวดล้อมทางสุขภาพในชุมชนให้อื้อต่อการมีสุขภาพดี ระบบการจัดการสุขภาพในชุมชนมีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ประชาชนพึ่งตนเองทางสุขภาพได้จนเกิดเป็นค่านิยม และวัฒนธรรมทาง

เมืองสุขภาวะที่ยั่งยืน หมายถึง การมีองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

- เมืองที่ประสบความสำเร็จในการจัดการสุขภาพของประชาชน ให้ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนสามารถจัดการสุขภาพของตนเองได้ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

4.1 พันธกิจตามยุทธศาสตร์ (Mission)

กรอบในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และภารกิจการพัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ประกอบด้วยพันธกิจ ดังนี้

1. พัฒนานโยบายสุขภาพในทุกระดับ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติในทุกพื้นที่ แบบมีส่วนร่วม ส่งเสริมภาคีทุกภาคส่วนที่ร่วมสร้างสังคมสุขภาพดี
2. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมและมีคุณภาพ มาตรฐานตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และความจำเป็นในการพัฒนาจังหวัดในทุกมิติ
3. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพของจังหวัดทั้งในระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ ให้ความเข้มแข็ง มีมาตรฐานในการบริหาร การจัดการ ที่สามารถสนองตอบต่อปัญหา และแนวโน้มความต้องการของพื้นที่ได้อย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง เป็นธรรม และทันพื้นที่
4. เสริมสร้างขีดความสามารถแก่บุคลากรสาธารณสุข ส่งเสริมการมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ และปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
5. ส่งเสริมการสร้างสรค์องค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และ ระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพให้มีความเป็นปัจจุบัน มีคุณภาพที่สามารถรองรับการพัฒนาระบบบริการ และการบริหารทั้งในระดับพื้นที่ จังหวัด และเขตสุขภาพ
6. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล

4.2 เป้าหมายสูงสุดของแผนยุทธศาสตร์ (Ultimate Goal)

จันทบุรีเป็นสังคมสุขภาวะ ประชาชน ชุมชนทั้งตนเองทางสุขภาพได้อย่างเหมาะสม

4.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

ประเด็นหลักที่สำคัญหรือวาระการพัฒนาที่จะขับเคลื่อนไม่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลง เด็บโต วิสัยทัศน์ด้วยวิธีการของแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. การเสริมสร้างการมีสุขภาพดี ของประชาชนแบบมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วน
2. การสร้างชุมชนพึ่งตนเองทางสุขภาพด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. การพัฒนาจังหวัดสู่เมืองบริการสุขภาพอาเซียน
4. การพัฒนาสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และระบบบริการที่เป็นเลิศ
5. การสร้างสรค์องค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และ ระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพ

4.4 เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ (Outcome Goal)

- 1) ประชาชนมีความสุขภาพดี ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของทุกพื้นที่ลดลงอย่างเป็นรูปธรรม
- 2) ชุมชนมีระบบการจัดการสุขภาพ ที่สามารถจัดการสุขภาพของตนเองให้ความสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 3) ระบบบริการสุขภาพบูรณาการ เชื่อมโยงไร้รอยต่อ และการจัดการสาธารณสุขชายแดนเป็นไปตามมาตรฐานสากล
- 4) สถานบริการสุขภาพทุกระดับมีคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ปรับตัวได้อย่างเหมาะสมพร้อมรับสถานการณ์ การพัฒนาระบบสุขภาพเกิดคุณค่าต่อผู้ใช้บริการ
- 5) ผู้รับบริการเชื่อมั่นและวางใจในระบบบริการสุขภาพ บริการสุขภาพเพิ่มมูลค่าต่อการพัฒนาจังหวัด
- 6) กลไกการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ มีองค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพเป็นปัจจุบัน สามารถรองรับระบบบริการ และระบบบริหาร ทั้งในระดับพื้นที่ จังหวัด และเขตสุขภาพ
- 7) บุคลากรทางการแพทย์ และทีมสาธารณสุขมีสมรรถนะสูง มีความสุขและเป็นต้นแบบคนสุขภาพดี วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

“ คำนิยมองค์กร ”

องค์กรคุณธรรม : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

“ สุขสัจย์ สามัคคี มีวินัย ใจบริการ
ทำงานเป็นทีม ”



กระทรวงสาธารณสุข



Retreat MOPH



เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ
ที่รวมพลังสังคม
เพื่อประชาชนสุขภาพดี



พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ
อย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

CORE
VALUES!

MOPH

M

astery

O

iginality

P

eople centered approach

H

umility

เป้าหมาย



ประชาชนสุขภาพดี

M

O

P

H



เจ้าหน้าที่มีความสุข

ระบบสุขภาพยั่งยืน



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2559 (ที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุข)

ม. 47

บุคคลยากไร้ย่อมมีสิทธิ
ได้รับบริการสาธารณสุข
ของรัฐโดยไม่ต้องเสีย
ค่าใช้จ่ายตามที่กฎหมาย
บัญญัติ

ม. 48

สิทธิของมารดาในช่วง
ระหว่างก่อนและหลัง
การคลอดบุตรย่อม
ได้รับความคุ้มครองและ
ช่วยเหลือตามที่
กฎหมายบัญญัติ

ม. 55

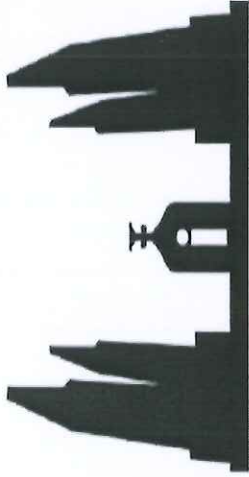
• เสริมสร้างให้
ประชาชนมีความรู้
พื้นฐานเกี่ยวกับกา
รส่งเสริมสุขภาพและการ
ป้องกันโรค และส่งเสริม
สนับสนุนให้มีการพัฒนา
ภูมิปัญญาด้านแพทย์
แผนไทย

• ครอบคลุมการส่งเสริม
สุขภาพ การควบคุมและ
ป้องกันโรค การรักษา
พยาบาล และการฟื้นฟู
สุขภาพ

ม. 258

• จัดให้มีระบบจัดการ
และกำจัดขยะมูลฝอย
เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
• ปรับระบบหลักประกัน
สุขภาพให้ประชาชน
ได้รับสิทธิและประโยชน์
จากการบริหารจัดการ
และการเข้าถึงบริการที่มี
คุณภาพ

• มีระบบการแพทย์ปฐม
ภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์
ครอบครัวดูแลประชาชน
ในสัดส่วนที่เหมาะสม



เป็นองค์การหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

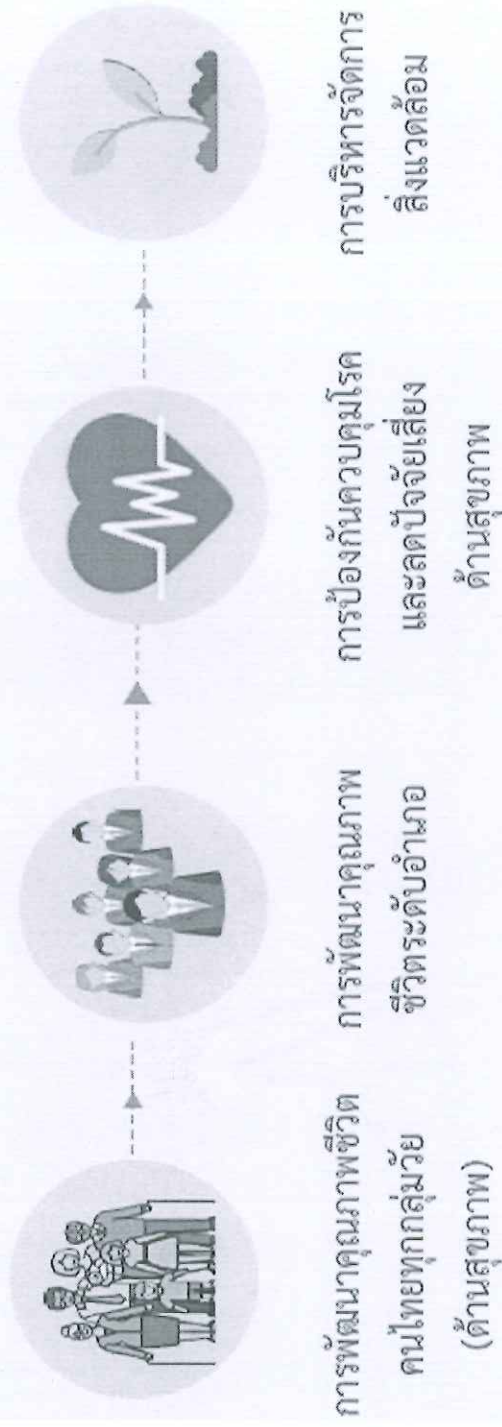


แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข

Promotion Prevention & Protection Excellence

ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

ประกอบด้วย 4 แผนงาน 12 โครงการ



แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข

Service Excellence
บริการเป็นเลิศ

ประกอบด้วย 5 แผนงาน 22 โครงการ



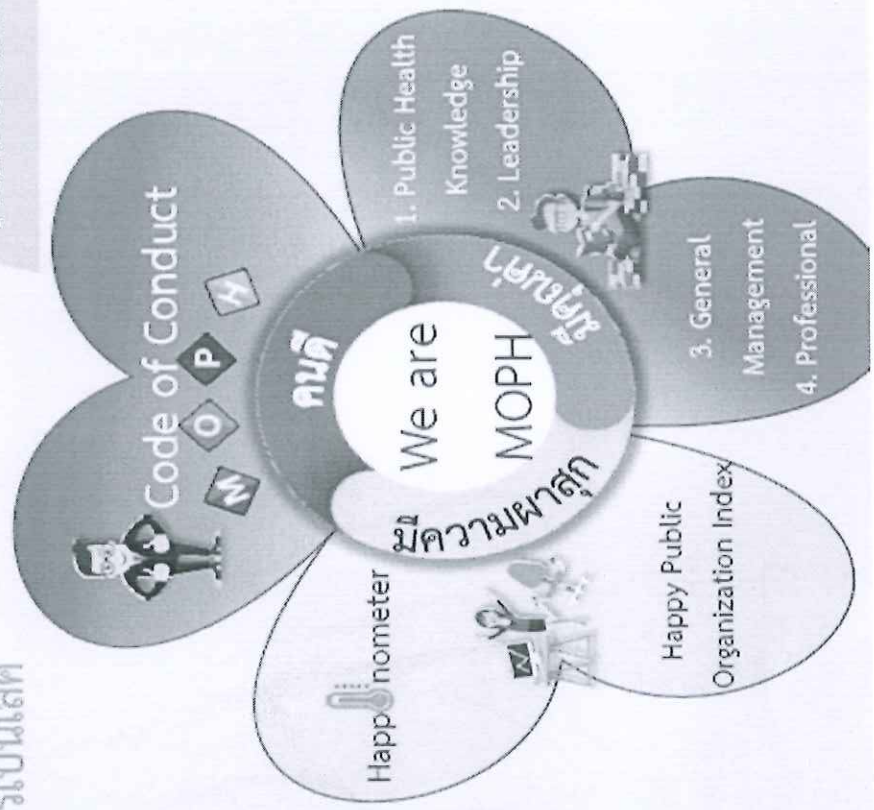
แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข

People Excellence

บุคลากรเป็นเลิศ

ประกอบด้วย 1 แผนงาน 3 โครงการ

การพัฒนากระบวนการจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้กำหนด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติปฏิบัติตามข้อสรุปได้ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยึดหลักธรรมะทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งไปตรงมา และไม่กระทำการเสียหายประมาดจริยธรรมไว้ในกรณีที่เหมาะสมกรณีใดที่สมควรกระทำโดยประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นไม่ได้

๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องรายงานหรือพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยทันที

ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานต่อผู้ตรวจการ หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๓ รายงานการดำรงตำแหน่งในมติบุคคลและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม กรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๑.๔ กรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรรมการกระทำหรือเสนอเรื่องที่ไม่เป็นจริยธรรม ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในรายงาน

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง

๒.๒ ลงเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของ

ข้าราชการอื่น

๒.๓ ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจ ปราศจากอคติส่วนตน ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๒.๖ ไม่ส่งราชการด้วยวาจา กรณีที่ส่งราชการด้วยวาจา ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นที่ตนเองเป็นสายสักระยะตามคำสั่งเพื่อให้ส่งถึงงานสั่งการต่อไป

๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเดือดร้อนหรือสงสัยว่าอาจขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือดูแล และหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๓.๔ ในกรณปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการควรต้องยึดถือประโยชน์ส่วนตนหรือเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ เงินแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เภรอาจมีอคติ

๔.๓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ یشنءหรือบุคคลอื่นจะได้ปฏิบัติงาน ให้ประโยชน์อันมิควรได้รับ

๔.๔ ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติของรัฐมนตรีที่ขอด้วยกฎหมายเป็นพิจารณา และงดดำเนินการที่ไม่ชอบ ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม

๕.๒ ไม่กระทำความผิดต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใดจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๕.๓ ไม่กระทำความผิดต่อผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๕.๔ ไม่กระทำความผิดต่อผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ และสงวนสิทธิ์ให้เข้าดำเนินการของรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และสงวนสิทธิ์ให้เข้าดำเนินการของรัฐมนตรีดำเนินการให้ด้วยข้อกฎหมายต่อไป

๕.๕ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ ใช้หรือแนะนำให้ใช้อำนาจของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๕.๖ ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเสียหาย

๕.๗ เมื่อทราบว่ามีภาระละเมิดกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

๕.๘ เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ สรางภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรม ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัยยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่กั่วงเวลาให้เป็นซ้ำ และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้อาจการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่อการปฏิบัติหน้าที่โดยตรง อย่างเปิดเผยหรือประ โยชนแก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนไม่กระบังทำการอันกระทบต่อสิทธิและ เสรีภาพบุคคลอื่น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

๘. ข้าราชการต้องมุ่งส่งเสริมของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่สังคมทั้งความสามารภ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข

๙.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ งดรับทำคดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดต่อพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัช ทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการ

๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่าง ประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการ จริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการทุกระดับขึ้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และควบคุมไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ ต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น และมีดีมีนระบบคุณธรรม

๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือ ราชการโดยรวม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี</p> <p>ชื่อหน่วยงาน..... วัน/เดือน/ปี..... หัวข้อ..... รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Linkภายนอก..... หมายเหตุ.....</p>	<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>(.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>(.....) ตำแหน่ง.....(หัวหน้า) วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>(.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>		