

१०७



ପ୍ରକାଶକ ନାମ/ବ୍ୟକ୍ତି/ପତ୍ର

โรงพยาบาลปัตตานี
เลขที่.....๖๙๘๔
วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ତୁଳାମୟ ୨୯୬୦

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจารราชนักงานปัลต์กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
และผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขลิรินทร์ทุกแห่ง

ลังที่ส่งมาด้วย ข้อบังคับว่าด้วยจราจรข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๑๙๘๔

ก ๑๖

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจารยานักเรียน ข้าราชการ มาตรา ๗๕ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญดังรักษาจารยานักเรียนตามที่ส่วนราชการ กำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ได้มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และในวาระสอง บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจารยานักเรียนเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการ ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการฯ
ดังกล่าวอย่างครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรือ
นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือส่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดวินัย
ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย อนึ่ง ให้พนักงานราชการ หนังสือปลัดกระทรวงสาธารณสุข และอุปจัง
ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม
สำหรับแนวทางการปฏิบัติเพิ่มเติมขอให้ท่านดำเนินการสื้อสารให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบโดยทั่วถัน
และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานรวมถึงสื่ออื่น ๆ โดยบูรณาการร่วมกับแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
กระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยสามารถเรียกดูเอกสาร
ได้ที่ www.stopcorruption.moph.go.th → ด้านการคุ้มครองจริยธรรม → จรรยาบรรณการสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ຂໍ້ຕົວ ພອ.ຕະພ.ປະ

เพื่อโปรดทราบ - ๖๙. จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

□เพื่อโปรดพิจารณา ช.น. ๖๐. ๒๙ ชุดเดียว ที่ต้องขอแสดงความนับถือ

เพ็นควรแจ้ง..... ว่า ก่อตั้งบุญด้วยตน

ຂໍມອນ... សະເພິງນາ | ດັວກທີ່ຈະຫຼັກ

คำพิพากษาต่อไป

๑๒๖
๑๒ ๗.๙. ๒๕๖๐ (นายเฉยภานุ โชคดีวงศ์สุข)
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ໄຊ. ၁၂၀

ໂທສາງ ອົບເລີດ ລັກໂນ

Ch

W. H. Dyer

12 00 2560



ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุข ทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนี้ การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจารยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารวมกันเพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคม ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ให้ดำเนินการใดๆ ที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิ�นาให้แก่ทางราชการ
- ๑.๕ งานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความในประเทศไทย
- ๑.๗ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๘ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

ราชการ

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การกิจกรรมผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามนิยมประเพณีที่ดีงามของสังคมน้ำดักสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เนรมิตสุข กับฐานะของตนและสังคม โดยไม่เบียดเบี้ยนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความเชื่อสัตย์สุจริต อดทน และมีความเพียร ใช้ความรู้ ศติปัญญา คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการ มาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และรวมมั่นคง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๗ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พะรุงไ恨不得รีย์

๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน

๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปักครอง ครูบาอาจารย์

๗.๔ ไฟหัวใจ หมั่นศึกษาเล่าเรียนพัฒนาตระหนักรองและทางอ้อม

๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย

๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์

๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย

๗.๘ มีรัฐบิณฑ์ วินัย เศรษฐกิจหมาด ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ

๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ焰ยตัว

๗.๑๑ รู้จักตัวตนอยู่โดยใช้ชลักษณะปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗.๑๒ ทำนั่งถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

กลไกการขับเคลื่อนจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ ผู้บริหารต้องเห็นความสำคัญในการส่งเสริมจารยาข้าราชการโดยกำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติในการส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตล้ามั่นคงและปฏิบัติตามจารยาของข้าราชการ

ข้อ ๓ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทุกคนได้ทราบจารยาที่ควรปฏิบัติ และอีนั้นว่าจะยึดมั่นปฏิบัติจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานจัดอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับจารยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือบูรณาการเข้ากับการอุบรมในโครงการต่าง ๆ เป็นระยะอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อ ๕ กตตเลือกหน่วยงานและบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดีเด่นทางด้านจรรยา เพื่อประกาศยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ ๖ ให้หน่วยงานกำหนดหลักเกณฑ์ในการบังคับใช้จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เช่น การให้รางวัล การให้โอกาสปรับปรุงและพัฒนาตน และการลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการที่เป็นการกระทำผิดวินัย

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อี่างครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนหรืออนุญาตไปประกลอนการพิจารณาแต่งตั้ง เสื่อเนินเงินเดือน หรือสั่งให้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย อันนี้ ให้พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และสูงจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายเจษฎา โชคคำรงค์)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข