

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานในสังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน	๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วน เสียกับงาน/โครงการ ทั้ง ผลประโยชน์ตนเองและผลประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่	ต.ค. ๖๒ - มี.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการติดตาม	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔. มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ / ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดยไม่ทำ เวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลเอกชน / ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอปงน้ำร้อน	๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหน่วยงานและแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ รัฐเพื่อถือปฏิบัติ	ต.ค. ๖๒ – มี.ค. ๖๓	ดำเนินการแล้ว ไม่พบ อุบัติการณ์ความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓