

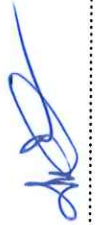
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปงน้ำร้อน

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปงน้ำร้อน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปงน้ำร้อน ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานใหม่  
ความโปร่งใสมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และทางอาญา	ระยะเวลาดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไป ตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการป้องกันการรับ สินบน การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาล ปีใหม่	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปงน้ำร้อน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติใน การต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบาย ต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานใน สังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลระเบียบโดยเคร่งครัด เบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด	๑. ๒๖๒-ก.ย.๖๓	๑. ให้มีการ ตรวจสอบโดย ทีมงาน	ผู้รับผิดชอบ	
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปงน้ำร้อน	๑. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับรถราชการในหน่วยงานว่ามี ครบถ้วนหรือไม่ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับรถราชการในหน่วยงานว่ามี ความผิดปกติหรือไม่ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับรถราชการในหน่วยงานว่ามี ส่วนเกินหรือไม่	๑. ๒๖๒-ก.ย.๖๓	๑. การดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน ๒. ตรวจสอบการใช้ น้ำมันรถอย่าง สม่ำเสมอ	ผู้รับผิดชอบ	
๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปงน้ำร้อน	๑. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับรถราชการในหน่วยงานว่ามี ครบถ้วนหรือไม่ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับรถราชการในหน่วยงานว่ามี ความผิดปกติหรือไม่ ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับรถราชการในหน่วยงานว่ามี ส่วนเกินหรือไม่	๑. ๒๖๒-ก.ย.๖๓	๑. มีระบบการ ตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างโดย คณะกรรมการ ๒. กำหนดให้มี ช่องทาง ร้องเรียนในการ จัดซื้อจัดจ้าง	ผู้รับผิดชอบ	

<p>มาตรการ</p> <p>๔. มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการและใน วันหยุดราชการ / ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดย ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน / ค่าเบี้ยเลี้ยงหมาจ่ายและเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โป่งน้ำร้อน</p>	<p>กิจกรรม</p> <p>๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและ แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p>	<p>สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดทางละเมิด และทางอาญา</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p> <p>ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓</p>	<p>การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไป ตามมาตรการ</p> <p>๑. การตรวจสอบ ภายใน ๒. การตรวจสอบ โดยฝ่ายการเงิน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
---	---	--	--	--	--	---------------------



ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายบรรจบ ทัศนะบุตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายสายันท์ ตรีผล)

สาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน