

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติกิจกรรมและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน

ตัวชี้วัด : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

เป้าประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ทราบถึงระดับคุณธรรมความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรม	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด และทางอาญา	ระยะเวลา ดำเนินการ	การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไป ตามมาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มาตรการป้องกันกรรับ สินบน การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาล ปีใหม่	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โป่งน้ำร้อน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติใน การต่อต้านการทุจริต ๓. ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข่าวสารและนโยบาย ต่อต้านการคอร์รัปชันเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน		ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑. ให้มีการ ตรวจสอบโดย ทีมงาน	
๒. มาตรการการใช้รถ	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โป่งน้ำร้อน	๑. ประกาศนโยบาย ๒. การขออนุญาตใช้รถของทางราชการ ๓. จัดทำหนังสือเวียนเพื่อเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติให้หน่วยงานใน สังกัดทราบ ๔. ให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลการใช้รถและการ เบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด		ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑. การดำเนินงาน ตรวจสอบภายใน ๒. ตรวจสอบการใช้ น้ำมันรถอย่าง สม่ำเสมอ	
๓. มาตรการป้องกันกรรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ โป่งน้ำร้อน	๑. ตรวจสอบ ชื่อ-สกุล ของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ กับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/ โครงการ ทั้ง ผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่		ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑. มีระบบการ ตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้างโดย คณะกรรมการ ๒. กำหนดให้มี ช่องทางกร ร้องเรียนในการ จัดซื้อจัดจ้าง	

<p>มาตรการ</p> <p>๔. มาตรการการเบิก ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอก เวลาราชการและใน วันหยุดราชการ / ค่าตอบแทน วันหยุดราชการ / ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับ หน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข / ค่าตอบแทนโดย ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวและหรือ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเอกชน / ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายและเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุ พิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ปองน้ำร้อน</p>	<p>กิจกรรม</p> <p>๑. กำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและ แจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อถือปฏิบัติ</p>	<p>สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดทางละเมิด และทางอาญา</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p> <p>ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓</p>	<p>การควบคุม กำกับ ตรวจสอบให้เป็นไป ตามมาตรการ</p> <p>๑. การตรวจสอบ ภายใน ๒. การตรวจสอบ โดยฝ่ายการเงิน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
--	--	--	--	--	--	---------------------



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายบรรจบ ทันทะบุตร)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสายันท์ ตรีผล)

สาธารณสุขอำเภอปองน้ำร้อน