

ตัวชี้วัดที่ 5 : การปฏิบัติงานตามหน้าที่

EB 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

มีการดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนี้

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	หนังสือบันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี...ที่ จบ ๐๖๓๒/๑๐๑ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
๒.	หนังสือบันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ที่ จบ ๐๖๓๒/๑๒๕ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่องประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน เรื่องการจัดทำค้ำประกันการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) จำนวน ๑ ฉบับ.....
๓.	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องมาตรการ/หลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ฉบับ
๔.	หนังสือบันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ที่ จบ ๐๖๓๒/๑๐๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องขอเชิญประชุม จำนวน ๑ ฉบับ
๕.	เอกสารรายงานการประชุมบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑.	บันทึกข้อความสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี ๐๖๓๒/๑๒๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ขอเผยแพร่เอกสารลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๒.	เอกสารแบบฟอร์มการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ
๓.	..Printscreen จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.
๒.