

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนปี ๒๕๖๑

กิจกรรมที่มีความเสี่ยง	แนวทางการป้องกันและแก้ไข
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดหลักเกณฑ์การใช้รถ การจัดพนักงานขับรถ โดยให้ผู้ใช้รถเขียนบันทึกการขอใช้รถ และตรวจสอบเลขไมล์เป็นระยะ กับบันทึกที่ขอใช้รถ ระยะทางการใช้ จัดทำทะเบียนให้พร. ทำการบันทึกการใช้รถในแต่ละคัน ซึ่งในบันทึกจะมีรายละเอียด ผู้ขอใช้รถ พนักงานขับรถ ระยะทาง สถานที่ไป พร้อมบันทึกเลขไมล์ทั้งขาไป ขากลับ วันเวลา และผู้ตรวจสอบการใช้รถ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการ อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพล ให้เกิดอคติในการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรปฏิเสธการรับ เพราะจะก่อให้เกิดความผูกพัน หรือพันธะกับผู้ให้ และอาจก่อให้เกิดความเสื่อมศรัทธาต่อประชาชน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้บริการล่าช้า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรมีการแจกบัตรคิวการให้บริการในกรณีปกติ มีขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ ให้เห็นชัดเจน</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ผู้บริหารเน้นย้ำในการประชุมเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอว่าการปฏิบัติเช่นนั้นไม่ควรทำ และจะมีความผิดทางวินัย ถ้าหากมีเหตุการณ์กรณีนี้ให้ดำเนินการทันที</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับสมัครพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ทำการรับสมัครคัดเลือกตามระเบียบของทางราชการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด และไม่แต่งตั้งผู้มีส่วนได้เสียมาเป็นกรรมการ</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวมของหน่วยงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บังคับบัญชาควรตักเตือน อธิบายถึงผลและโทษของความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากยังกระทำอีกให้ดำเนินการทางวินัย</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การให้ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างแก่พรรคพวกญาติ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารสั่งให้ดำเนินการตามระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ โดยไม่ให้มีผลประโยชน์ร่วมกัน</li> </ul>

