

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และโปร่งใส	๑. ไม่รับสินบนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง
๒. ใช้ทรัพยากรภายในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๒. ไม่ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๓. ให้บริการด้วยความเต็มใจและเท่าเทียม	๓. ไม่ให้บริการโดยเลือกปฏิบัติหรือแสดงกิริยาที่ไม่เหมาะสม

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

.....ประชุมภายในหน่วยงานเพื่อกำหนดข้อตกลงคุณธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดแนวทางในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

การทดลองปฏิบัติ (Do)

.....นำข้อตกลงคุณธรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ที่กำหนดไปใช้จริงในการปฏิบัติงานประจำวัน และติดตามผลการปฏิบัติงานเพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางในการแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

(คำอธิบาย : ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมที่ได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาว่าแต่ละข้อสามารถทำให้เกิด "ความดีที่อยากทำ" ได้จริงหรือไม่ ข้อใดที่มีประสิทธิภาพและไม่จำเป็นต้องปรับแก้ไข และข้อใดที่ยังมีปัญหาหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติ ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ข้อตกลงคุณธรรมมีความสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงานและทำให้เกิดคุณธรรมเป้าหมายที่สามารถแก้ไขปัญหาที่อยากแก้ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

.....ประเมินผลเบื้องต้นว่าข้อตกลงคุณธรรมที่พึงประสงค์เริ่มเกิดขึ้นจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่ พร้อมปรับปรุงทันทีหากพบข้อจำกัด

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

.....ประเมินผลรวมทั้งปี วิเคราะห์ความต่อเนื่องและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงต่อการแก้ไขปัญหาขององค์กร พร้อมสรุปผลเพื่อยกระดับเป็น "ปฏิญญาคุณธรรม" ของหน่วยงาน

การปฏิบัติ (Act)

.....ดำเนินการตามตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๖ เดือน เพื่อให้บุคลากร
ในหน่วยงานได้ปฏิบัติจริงอย่างต่อเนื่อง.....

๓. ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)