

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : ๕ ส. สร้างวินัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ
- เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกในการดูแลสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
- เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดความสูญเปล่าตามหลักความพอเพียง

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : ๑. ประชาสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความร่วมมือใน
การดำเนินกิจกรรม

๒. จัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน

๓. รณรงค์ให้ปิดไฟ ปิดเครื่องปรับอากาศ และอุปกรณ์ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน

๔. จัดกิจกรรม ๕ ส. ภายในหน่วยงาน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการดำเนินงานสถานบริการสาธารณสุขร่วมใจรณรงค์ลดโลกร้อน
ด้วยการสุขภาพที่ยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (GREEN&CLEAN Hospital)

ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

งบประมาณ :-

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- - บุคลากรในโรงพยาบาลมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน.....
- - พื้นที่ในโรงพยาบาลมีความปลอดภัย ลดความเสี่ยงจากการทำงาน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม.....
- - สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน.....

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- - บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ.....
- - โรงพยาบาลสะอาดช่วยสร้างความพึงพอใจและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อผู้มารับบริการ.....
- - บุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงในพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้ การแยกขยะ.....