



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน อำเภโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๑
๒. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลทุกแห่ง รวมทั้งโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบสนองคำถามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานขึ้น

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน มีการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่วางไว้ มีการกำกับติดตามเพื่อให้ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

๒.๒ ผู้บริหารให้ความสำคัญ เน้นย้ำเรื่องความสุจริต ประกาศไว้ในวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

๒.๓ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอื่นไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ ณ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โดย นายนันท์วัช เมตตาทกุลพิทักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และบุคลากรในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกิน

แผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาพับแขนซ้ายเป็นรูปกากบาท และพร้อมกับการนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง (S : sufficiency)** ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน **โปร่งใส (T : transparency)** พร้อมให้ตรวจสอบได้

- **กำมือแนบ ออกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมีใจที่**รู้ (R : realise)** ต่อบัญชาการทุจริต **มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward)** ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ **แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge)** ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ**มีความเอื้ออาทร (G : generosity)** ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย

- **มือกำแน่น แนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความยุติธรรม **มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)**



๓.๒ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการทราบ

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

๓.๓ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือนัดหมายเรื่องเรียน Page Facebook , Line Official หรือ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

๑. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน



๒. กล่องรับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ



ติดต่อเรา

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ที่อยู่ 1/3 ม.1 ต.ทับไทร
อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี 22140 โทร 039-387003-4
โทรสาร 039-387112 ต่อ 102

ร้องเรียน ร้องทุกข์ สอบถาม 039-387003 - 4 ต่อ 335 โทร.083-1170062
Facebook page : [โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน](#) EditPage by: Nuttawat Sarapirom

  

๓. Page Facebook ของโรงพยาบาลและ Social Media อื่นๆ



๔. ร้องเรียนโดยทำหนังสือร้องเรียนถึงผู้อำนวยการ

๕. ร้องเรียนด้วยวาจา

๓.๔ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ ณ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน



๓.๕ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และการพัฒนาบุคลากร

๓.๖ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง การจัดส่งรายงานแบบ ปค.๔, ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนให้กับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตามที่กระทรวงกำหนด

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล : ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำผิด

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้นและจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาดโดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงานและเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินการกิจของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใสไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

- วัตถุประสงค์ :**
๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
 ๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
 ๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
 ๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิด ทางวินัย	๐	ไม่พบการร้องเรียนเรื่อง จริยธรรม /ไม่มีการ กระทำความผิดทางวินัย	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๙	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙
๒. จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกัน วิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	มกราคม ๒๕๖๙	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว ในรอบ ๖ เดือน ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	คณะกรรมการบริหาร	๘ มกราคม ๒๕๖๙	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๔. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศ ไทย)	๐	ไม่พบการทุจริต	๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว
๕. กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จันทบุรี	๐	ไม่พบข้อบกพร่องเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๖ มีนาคม ๒๕๖๙	คณะกรรมการตรวจสอบ ภายในของโรงพยาบาล	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายเอนก เจริญนาม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายนันท์วัช เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน