



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม “ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน” หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
สถานที่ตั้ง ๑/ถ.ม.๑. ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี ๒๒๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายอเนก เจริญนาม ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๑๙๔๐๔๓๔๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mameow๐๗@hotmail.com LINE ID : mameow.ch๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑๐,๙๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๗..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑	๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรใน โรงพยาบาล เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	๑. องค์กรมี บทบาทในการ สร้างคนดี ๒. คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่ดี	๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		✓		
	๒. กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล พฤติกรรม บริการและการประสานงานที่ดี	บุคลากรใน โรงพยาบาล เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ อัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล พฤติกรรม บริการและการ ประสานงานที่ดี	๓๐๐	ทีมพัฒนาคุณภาพ ของโรงพยาบาล			✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรม ร่วมสืบสานประเพณีวิถี ชุมชนตามเทศกาล เช่น ออกพรรษา ลอยกระทง วันสงกรานต์ เป็นต้น	๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมกับชุมชน เกิดความ สามัคคี มี ความสัมพันธ์ที่ ดีกับชุมชน บูรณาการ ทั้ง บ้าน วัด ชุมชน ส่วนราชการ	๐	กลุ่มงาน PCC	✓	✓	✓	✓
	๔. กิจกรรม ถวายความจงรักภักดีและ เทิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ ในวันสำคัญ	๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี มี ความจงรักภักดี ต่อสถาบันและ เทิดชาติ	๖,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕. กิจกรรม งดเหล้าเข้าพรรษา	๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มี สุขภาพกาย-จิต ที่ดี	๐	กลุ่มงาน PCC			✓	✓
	๖. กิจกรรม ทำบุญในวันสำคัญต่างๆ ใน โรงพยาบาล เช่น ทำบุญประจำปี ปีใหม่ สงกรานต์ ฯลฯ	๒๐๐ คน	กลุ่มเกลา จิตใจบุคลากร ให้เข้าใจ พระพุทธศาสนา	๐	ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลโป่งน้ำ ร้อน	✓	✓	✓	✓
	๗. กิจกรรม จิตอาสา ๕ ส.	บุคลากรของ โรงพยาบาล เข้าร่วม กิจกรรมจิต อาสา ๕ ส. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ทั้งหมด	โรงพยาบาลโป่ง น้ำร้อนมีความ สะอาดเป็น ระเบียบ ทำให้ ผู้ปฏิบัติงานมี ความสุข ผู้มา รับบริการมี ความปลอดภัย	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงาน PCC	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒	๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	โรงพยาบาลโป่ง น้ำร้อน ดำเนินงานด้วย ความโปร่งใส ประชาชน สามารถ ตรวจสอบได้	๐	คณะกรรมการ ITA	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔	๑. โครงการจัดอบรมธรรมะ	๒๔๐ คน	ให้ความรู้แก่ บุคลากรในการ นำหลักธรรมไป ใช้ในการดำเนิน ชีวิต	๕๖,๔๐๐	ER	✓	✓	✓	✓
	๒. โครงการปฏิบัติธรรม	๔๐ คน	ฝึกให้บุคลากรมี สติ มีสมาธิ นำมา ประยุกต์ใช้ใน การทำงาน	๒๘,๒๐๐	ER	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๙.....คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓.....แห่ง๓๐๙.....คน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑.....	๑.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒.....แห่ง๙๘.....คน	แห่งคน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

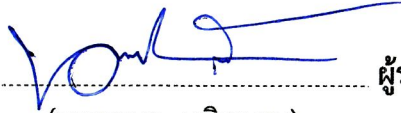
โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรม ทำบุญในวันสำคัญต่างๆ ในโรงพยาบาล เช่น ทำบุญประจำปี ปีใหม่ สงกรานต์ ฯลฯ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องตามมิติ ๓. วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและดัชนีคุณธรรมด้านกตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมวัฒนธรรมในการจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ในโรงพยาบาล.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายเอนก เจริญนาม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)

ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘