

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
๑.	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากร โรงพยาบาล โป่งน้ำร้อน	๕,๐๐๐	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘
๒.	จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง วางระบบป้องกัน และสื่อสารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกคนให้เข้าใจถึงความหมายและการกระทำการที่มีโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้	หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน	๑,๐๐๐	มกราคม ๒๕๖๘
๓.	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นของผู้บริหารว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	บุคลากร โรงพยาบาล โป่งน้ำร้อน	-	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๔.	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร โดยปลูก และปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออก จากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากร โรงพยาบาล โป่งน้ำร้อน	-	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘
๕.	กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จันทบุรี	เพื่อให้มีระบบตรวจสอบจากหน่วยงาน ภายนอก เข้ามาทำการตรวจสอบความถูกต้อง ของกระบวนการทำงาน ให้คำแนะนำ หรือ หักท้วง เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ	ทุกกลุ่มงาน	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายเอนก เจริญนาม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้จัดทำแผน

ลงชื่อ.....

(นายนันทรัช เมตตากุลพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ผู้อนุมัติ