



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๑ - ๘
๒. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๙-๑๑

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ต่อมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลทุกแห่ง รวมทั้งโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานขึ้น

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน มีการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่วางไว้ มีการกำกับติดตามเพื่อให้ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

๒.๒ ผู้บริหารให้ความสำคัญ เน้นย้ำเรื่องความสุจริต ประกาศไว้ในวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

๒.๓ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรมบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โดย นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และบุคลากรในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ พร้อมกับแสดงสัญลักษณ์ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้ายเป็นรูปกากบาท และพร้อมกับการนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้อัญลักษณ์ STRONG คือ

- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S : sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T : transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- กำมือแนบ ออกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R : realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O : onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N : knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G : generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของ จริยธรรมและกฎหมาย

- มือกำแน่น แนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)



๓.๒ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการทราบ

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓.๓ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน Page Facebook , Line Official หรือ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

๑.ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

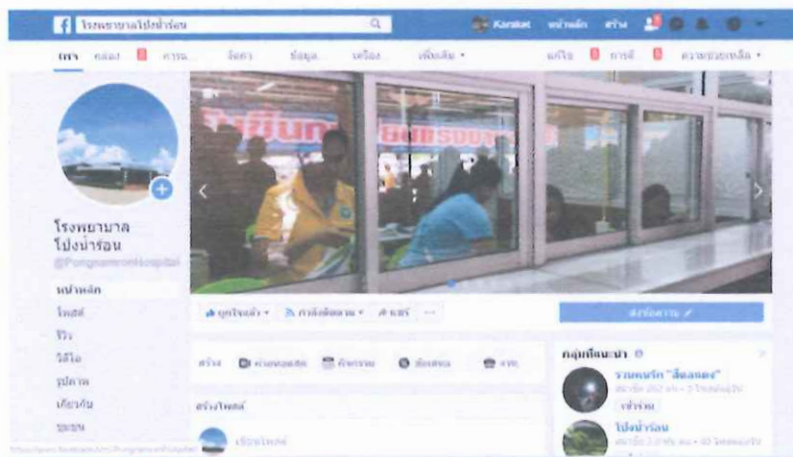


๒. กล้องรับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ



โรงเรียน ร้องทุกข์ สอบถาม 039-387003-4 ต่อ 335 โทร.083-1170062
Page FB:โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

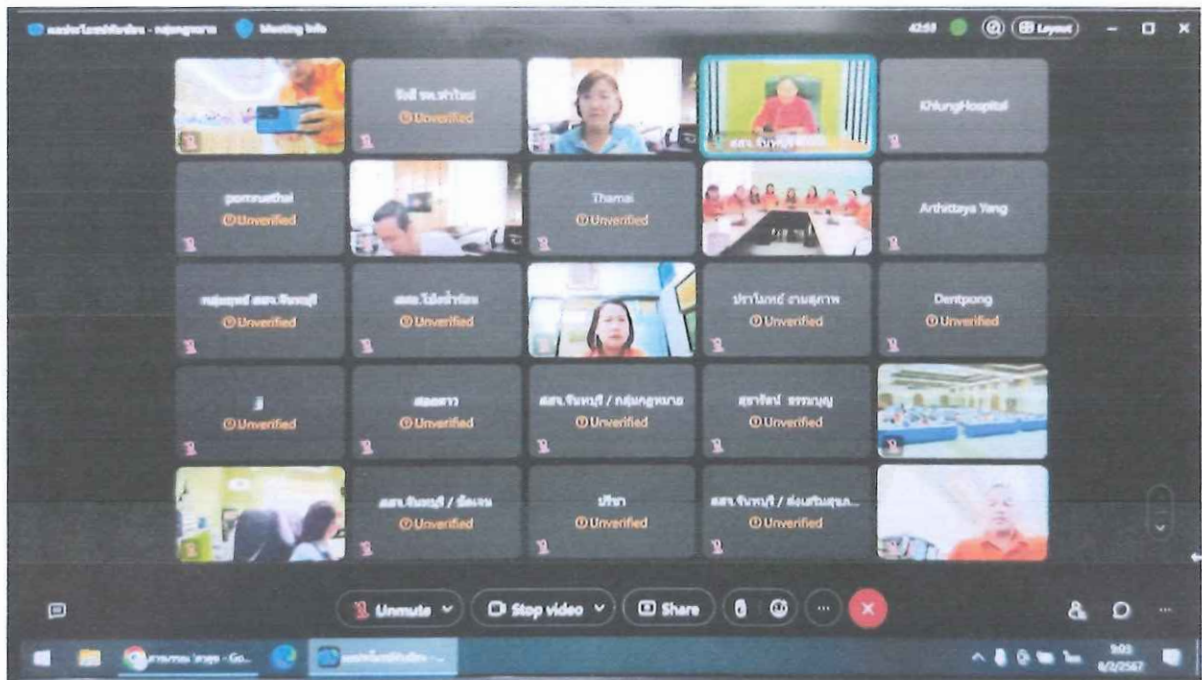
๓. Page Facebook ของโรงพยาบาลและ Social Media อื่นๆ



๔. ร้องเรียนโดยทำหนังสือร้องเรียนถึงผู้อำนวยการ

๕. ร้องเรียนด้วยวาจา

๓.๔ มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จันทบุรี



๓.๕ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๒
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน



๓.๖ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และ การพัฒนาบุคลากร

๓.๗ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง การจัดส่งรายงานแบบ ปค.๔, ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนให้กับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตามที่กระทรวงกำหนด

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล : ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำผิด

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้นและจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาดโดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงานและเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินการกิจของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใสไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ :

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย	๖,๐๐๐ บาท	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องจริยธรรม /ไม่มีการกระทำความผิดทางวินัย	กุมภาพันธ์,มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA
๒.จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกัน วิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๔๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	กุมภาพันธ์,มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA
๓.การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	คณะกรรมการบริหาร	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร
๔.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA
๕.กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จันทบุรี	๐	ไม่พบข้อทักท้วงเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คณะกรรมการตรวจสอบภายในของโรงพยาบาล

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.ทำแบบประเมินระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	๐	คะแนนประเมิน > ๙๐%	มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงานควบคุมภายใน
๗.วางระบบ ตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	๐	คะแนนประเมิน > ๘๐%	มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน/ คณะทำงานติดตามประเมินผลควบคุมภายใน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเอนก เจริญนาม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายนันท์วิษ เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน