

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปี ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล : ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำความผิด

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้นและจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาดโดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงานและเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินการกิจของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใสไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ :

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย	๖,๐๐๐ บาท	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องจริยธรรม/ไม่มีการกระทำความผิดทางวินัย	มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA
๒. จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๔๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	มกราคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร
๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	คณะกรรมการบริหาร	มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการบริหาร
๔. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	มีนาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ITA
๕. กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จันทบุรี	๐	ไม่พบข้อทักท้วงเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	คณะกรรมการตรวจสอบภายในของโรงพยาบาล
๖. ทำแบบประเมินระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	๐	คะแนนประเมิน > ๙๐%	มีนาคม ๒๕๖๗	คณะทำงานควบคุมภายใน
๗. วางระบบ ตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	๐	คะแนนประเมิน > ๘๐%	มกราคม ๒๕๖๗	คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน/คณะทำงานติดตามประเมินผลควบคุมภายใน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นายเอนก เจริญนาม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายฉันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน