



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน อำเภโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ -๒
๒. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑ - ๘

๙-๑๑

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

๑. ความเป็นมา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ต่อมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเรื่องมีดกลางมาขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลทุกแห่ง รวมทั้งโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนด้วย

เพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจเชิงประจักษ์ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖ ของหน่วยงานขึ้น

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน มีการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่วางไว้ มีการกำกับติดตามเพื่อให้ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

๒.๒ ผู้บริหารให้ความสำคัญ เน้นย้ำเรื่องความสุจริต ประกาศไว้ในวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

๒.3 โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จรวมหัวเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณหน้าตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โดย นายณันทวิช เมตตากุลพิทักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และบุคลากรในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกัน แสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้ายเป็นรูปกากบาท และพร้อมกับการนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- **มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริตความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T:transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมี ใจดีรู้ (R:realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O:onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสดงหาพัฒนาความรู้ (N:knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G:generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรม และกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)





๓.๒ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการ ทราบ

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓.๓ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน Page Facebook , Line Official หรือ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

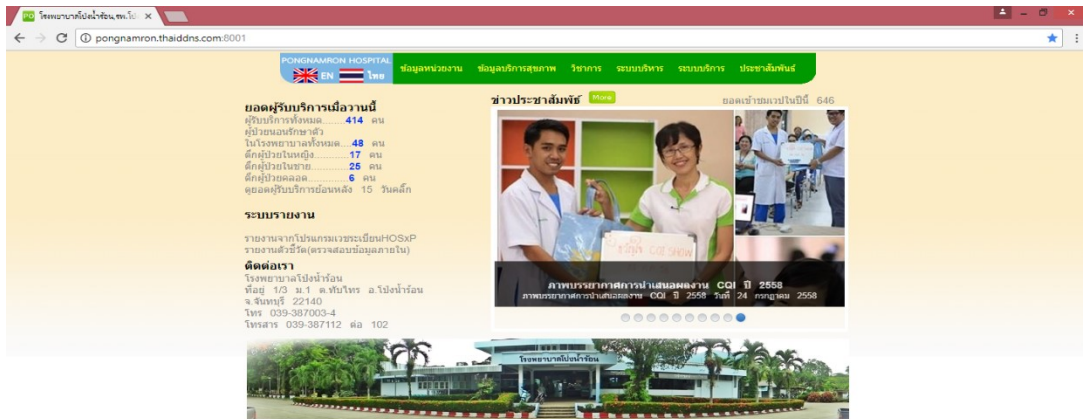
๑.ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน



๒.กล่องรับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ



๓.



โรงเรียน ร้องทุกข์ สอบถาม 039-387003-4 ต่อ 335 โทร.083-1170062
Page FB:โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

เว็บไซต์ของโรงพยาบาล

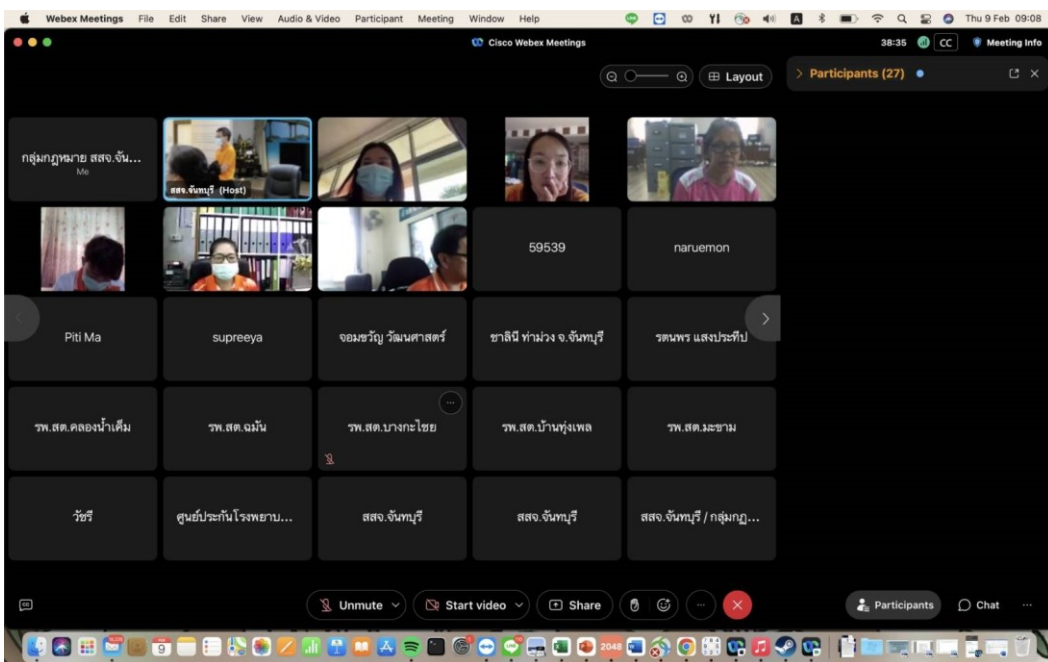
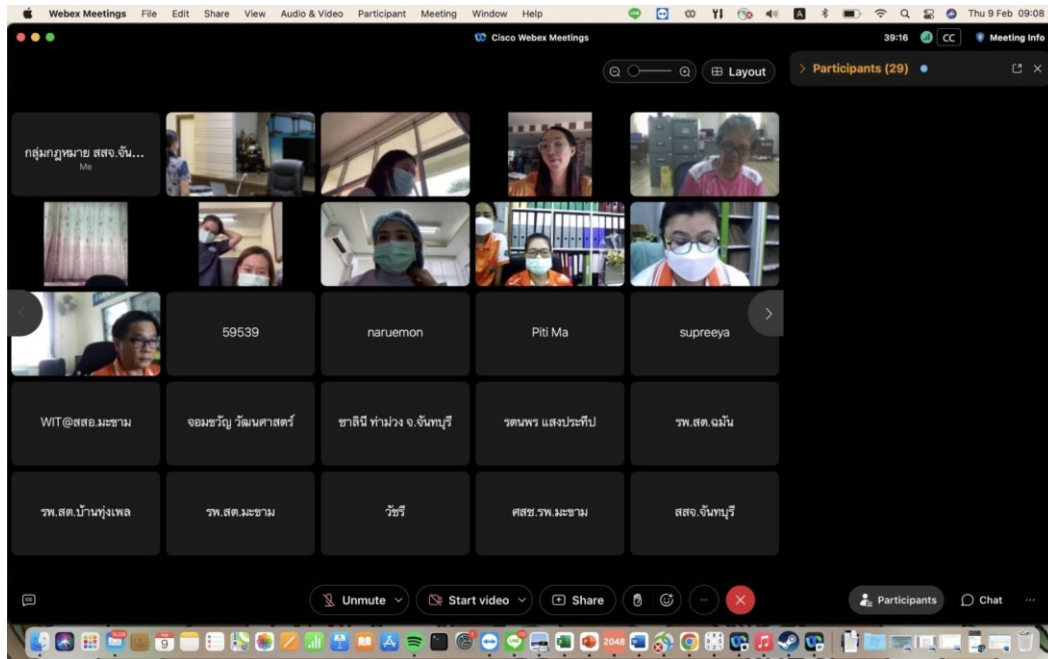
๔. Page Facebook ของโรงพยาบาลและ Social Media อื่นๆ



๕. ร้องเรียนโดยทำหนังสือร้องเรียนถึงผู้อำนวยการ

๖. ร้องเรียนด้วยวาจา

๓.๔ มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย เมื่อวันที่ ๘-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่านระบบออนไลน์ จาก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี



๓.๕ มีการการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณหน้าตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน



๓.๖ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และ การพัฒนาบุคลากร

๓.๗ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง การจัดส่งรายงานแบบ ปค.๔, ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ให้กับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตามที่กระทรวงกำหนด

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปี ๒๕๖๖
ไตรมาส ที่ ๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

หลักการและเหตุผล : ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชั่น และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำผิด

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงาน และเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินการกิจของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใส ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ :

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ๖๖ ไตรมาส ที่ ๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย	อบรมออนไลน์ จาก สสจ.จันทบุรี วันที่ ๘,๙ ก.พ.๖๖	ไม่พบการร้องเรียน เรื่องจริยธรรม /ไม่มีการทำความผิดทางวินัย	๘ ,๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว ใน รอบ ๑๒ เดือน เดือน ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒.จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกัน วิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว รอบ ๑๒ เดือน ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓.การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	คณะกรรมการบริหาร	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๔.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	อบรมออนไลน์ จาก สสจ.จันทบุรี วันที่ ๘,๙ ก.พ.๖๖	ไม่พบการร้องเรียน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๘ ,๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว รอบ ๑๒ เดือน ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๕.กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จันทบุรี	๐	ไม่พบข้อบกพร่องเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖ ก.พ.๒๕๖๖	คณะกรรมการตรวจสอบภายใน	ดำเนินการแล้ว

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๖.ทำแบบประเมินระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	๐	คะแนนประเมิน > ๙๐%	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการควบคุม ภายใน	๘๒.๓๕ ไม่ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน



(นายเอนก เจริญนาม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ



(นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ(ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน