



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....“ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน”.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

สถานที่ตั้ง.....๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววาระเกตุ หัสคุณ.....โทรศัพท์๐๘๒ ๗๑๖ ๘๘๐๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๙๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๙๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๓๖,๒๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๒๓,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๓,๒๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความมีคุณธรรม บุคลากรมีความตระหนัก ปฏิบัติตามระเบียบ มีคุณธรรม ทำงานด้วยความโปร่งใส มีความเป็นจิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ประกาศนโยบาย คุณธรรม.	เพื่อประกาศให้ จนท.ทุกคนทราบ และปฏิบัติตาม นโยบาย	บริหาร	มี จนท.เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	จนท.มีความตื่นตัว ตระหนัก เรื่องการส่งเสริม คุณธรรม	๐	✓				
๒. เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม ทำบุญตักบาตรโอกาส วันสำคัญต่างๆ	เพื่อกล่อมเกลาจิตใจ และ สืบทอด ประเพณีทางศาสนา	ทุกกลุ่มงาน	๖ ครั้ง ต่อ ปี		๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. สนับสนุนให้ จนท.ไปปฏิบัติ ธรรมได้ตามสิทธิ	เพื่อให้ จนท.มีหลัก ศานายึดเหนี่ยว กล่อมเกลาจิตใจ	ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม การปฏิบัติธรรม	พัฒนาระดับจิตใจให้มี เครื่องยึดเหนี่ยว มีสติ	๐	✓	✓	✓	✓	
๔. ให้ความสำคัญต้นแบบ ตาม อัตตลักษณ์ของโรงพยาบาล	เพื่อยกย่องบุคลากร ต้นแบบตามอัตตา ลักษณ์ของ โรงพยาบาล สร้าง ความตระหนัก	บริหาร	มีบุคลากรต้นแบบ ตามอัตตลักษณ์ ของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่มีแบบอย่าง ส่งเสริมการพัฒนา จริยธรรมของเจ้าหน้าที่	๕,๐๐๐	✓				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๒๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๒๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๒๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๒๔)	
๕.โครงการอบรมผู้นำนักเรียน โดยมีการสอดแทรกเรื่องการ ป้องกันสารเสพติด	เพื่อสร้างผู้นำ นักเรียนให้มีความรู้ ควบคู่กับควมมี คุณธรรม ช่วยเหลือ เพื่อน และสังคม	PCC	นักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๕- ๖ ในเขตรับผิดชอบ ได้แก่โรงเรียนทุ่ง ม่วง โรงเรียนวัดพัง งอน โรงเรียนวัดทับ ไทร จำนวน ๖๐ คน	ผู้นำนักเรียนมีความรู้ สามารถช่วยเหลือดูแล ด้านสุขภาพ ต่อเพื่อน นักเรียน สมาชิกใน ครอบครัว และชุมชนได้	๑๓,๒๐๐			✓		
๖.กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อสร้างจิตสำนึก ของเจ้าหน้าที่ให้มี ความเสียสละ ทำ ประโยชน์ให้ ส่วนรวม	PCC+บริหาร	๔ ครั้ง /๑๕๐ คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างน้อย ๑ คน ๑ ครั้ง ใน ๑ ปี	๑๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
รวม					๓๖,๒๐๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาววาระเกตุ หัสคุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายณัฏวิฑูรย์ เมตตากุลพิทักษ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการรักษากฎหมายในตำแหน่งผู้อำนวยการ

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕