

## แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปี ๒๕๖๖

**หลักการและเหตุผล :** ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำผิด

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงาน และเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

**เป้าหมาย :** การดำเนินภารกิจของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใส ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

**วัตถุประสงค์ :**

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

**ระยะเวลาดำเนินการ :** ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

**ผู้รับผิดชอบหลัก :** กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย	๕,๓๐๐ บาท	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องจริยธรรม / ไม่มีการกระทำ ความผิดทางวินัย	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ITA
๒.จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๑,๐๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๑ คน	มกราคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร
๓.การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	คณะกรรมการบริหาร	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร
๔.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ITA
๕.กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จันทบุรี	๐	ไม่พบข้อบกพร่องเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	คณะกรรมการตรวจสอบภายในของโรงพยาบาล
๖.ทำแบบประเมินระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	๐	คะแนนประเมิน > ๙๐%	มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงานควบคุมภายใน
๗.วางระบบ ตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	๐	คะแนนประเมิน > ๘๐%	มกราคม ๒๕๖๖	คณะทำงานจัดวางระบบควบคุมภายใน/คณะทำงานติดตามประเมินผลควบคุมภายใน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน  
 (นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ  
 (นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)  
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน