

โครงการอบรม ITA ควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

.....

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรม ITA ควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน  
จริยธรรม การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

2. หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของประเทศ  
กำหนดอยู่ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค.  
ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) ปลุก/ปลุกจิตสำนึก (2) ป้องกัน (3) ปราบปราม และ (4) เครือข่าย  
มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.2565 การประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค (MOPH  
Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (ด้าน  
สาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การ  
พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กำหนด  
เป็นตัวชี้วัด ตัวที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน  
ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาสที่ 4 โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ตระหนัก และให้ความสำคัญการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นอันดับต้นๆ ในการปฏิบัติงานและเพื่อให้การ  
จัดวางระบบควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีความเหมาะสมครอบคลุมภารกิจ  
ขององค์กรทั้งด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมถึง การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลด  
ความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของ  
รายงานการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 บัญญัติให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์  
ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ  
คุณธรรมและคุณภาพชีวิตที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หมวด 2 ข้อ 5 กำหนดให้ข้าราชการ  
ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์  
ส่วนตน และข้อ 6 กำหนดให้ข้าราชการ ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่  
และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม “ผลประโยชน์ทับซ้อน”  
หมายถึง การมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ใน  
ตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าว อาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือ บางเรื่อง เป็นการ  
ปฏิบัติสืบต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรม  
ของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่  
โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” ถือเป็นทุจริตคอร์รัปชันประเภท  
หนึ่ง อันก่อให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งผลประโยชน์ที่ได้รับอาจเป็นเงิน คุณภาพการ  
ให้บริการ ความเป็นธรรม ในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรถึงระดับ  
สังคม

ดังนั้นโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จึงจัดทำโครงการอบรม ITA ควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในของรัฐ พ.ศ. 2561 หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### 3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และเพื่อชักจูงความเข้าใจแก่ผู้รับผิดชอบด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในสังกัด

3.3 เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถจัดวางระบบควบคุมภายในได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

3.4 เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากรในสังกัด

3.5 เพื่อให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนและวิทยากร จำนวน 100 คน

### 5. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมรูปแบบการบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

5.1 บรรยายเกี่ยวกับหัวข้อแนวทางการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และแนวทางพัฒนากระบวนการงานสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตั้งแต่ตัวที่ 1 ถึงตัวที่ 23

5.2 ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามมาตรฐาน COSO 2013

5.3 ระบบระบบควบคุมภายในตามเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในของรัฐ พ.ศ. 2561

5.4 แนวทางการบูรณาการระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

5.5 บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในระบบราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการสร้างการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

6. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ 1 มีนาคม 2565

7. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุม 2 โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

8. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ยุทธศาสตร์ที่ 3 แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ A32 โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและบริหารความเสี่ยง กิจกรรมที่ 123 จำนวนทั้งสิ้น 4,800 บาท (สี่พันแปดร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

8.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร

จำนวน 100 คนๆ ละ 30 บาท/มื้อ จำนวน 1 มื้อ เป็นเงิน 3,000 บาท

8.2 ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 1 คน จำนวน 3 ชั่วโมงๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

๑๒

(นางสาวอาทิชา สุขทัศน์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้รับการพัฒนาการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)

10.2 โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

10.3 ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีประสิทธิภาพครอบคลุมภารกิจขององค์กร

10.4 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

10.5 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

11. การประเมินผลโครงการ

11.1 ผลผลิต/ผลลัพธ์

11.1.1 กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

11.1.2 การดำเนินโครงการแล้วเสร็จ การใช้จ่ายเป็นไปตามแผน

11.1.3 ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และการจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงเพิ่มขึ้น


11.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

11.2.1 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

11.2.2 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

11.2.3 โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดการระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ได้ถูกต้องครบถ้วน



ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อารมณ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี


(นายเอนก เจริญนาม)  
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ  
ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

64 ได้ตรวจสอบโครงการในระบบอิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว  
กลุ่มงานที่ตรวจสอบ..........วันที่ 7 กพ 65  
ผู้ตรวจสอบการเงิน..........วันที่ 7 กพ 65

โครงการอบรม ITA ควบคุมภายใน บริหารความเสี่ยง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ณ ห้องประชุม 2 โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

.....

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. บรรยายให้ความรู้เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๕

วิทยากร โดย นางธวัลฉัตร สีสานันทวงศ์

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. บรรยายให้ความรู้ เรื่อง

- การเสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรม
- การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

วิทยากร โดย นางธวัลฉัตร สีสานันทวงศ์

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - กรณีตัวอย่าง

- ชักถาม

วิทยากร โดย นางธวัลฉัตร สีสานันทวงศ์