



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร. โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๕

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๖๑

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้ถือปฏิบัติในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เป็นต้นไป เพื่อให้เกิดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และแนวทางในการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำ

๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน พร้อมแบบประเมินทดลองปฏิบัติราชการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พร้อมแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๗. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๘. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานทราบโดยทั่วกัน

เดนิส

(นายณันทวัช เมตตากุลพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน