



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร. โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๓๙

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข เพื่อให้ถือปฏิบัติในรอบการประเมินที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นต้นไป เพื่อให้เกิดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และแนวทางในการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงานต่ำ

๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน พร้อมแบบประเมินทดลองปฏิบัติราชการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พร้อมแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พร้อมแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๗. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๘. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานทราบโดยทั่วกัน

( นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์ )

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร. โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๒๔๐

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีความประสงค์ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เพื่อให้เกิดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และแนวทางในการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงาน ต่ำ

๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓. แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน พร้อมแบบ ประเมินทดลองปฏิบัติราชการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พร้อมแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พร้อมแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๗. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พร้อม แบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๘. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างประจำปี ของลูกจ้างชั่วคราว พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

( นางสาวกระเกตุ หัสคุณ )  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- อนุญาต

( นายนนทวัช เมตตากุลพิทักษ์ )  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน  
ตามประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน  
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : EB ๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำรายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่งหรือประกาศมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏขอเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. คำสั่งหรือประกาศมาตรฐานการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ต่ำ

๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๔. หลักฐานการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กรของปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๕. หลักฐานหนังสือแจ้งเวียน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

Linkภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายนิพนธ์ เมตตาคุณพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายณัฐวุฒิ สราภิมรย์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔