



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร. โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑๐๙

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและกำหนดแนวทางการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

เรียน คณะทำงานเพื่อการบริหารที่โปร่งใส โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จะดำเนินการจัดประชุม เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และกำหนดแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งประมวลจริยธรรม ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

รายงานการประชุม
เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์ | นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน |
| ๒. น.ส.ชัชรินทร์ ยงกัลยาณกุล | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายเอนก เจริญนาม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๔. นางธนิภา บุรพกรณ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางปิยะวดี พุดไทย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๖. น.ส.บงกต แยมผกา | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ |
| ๗. นางณัฐวิตรา ท่าพริก | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๘. นางเมตตา ล้วงศกร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๙. น.ส.เพียว ปฐมบัญญัติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๐. นางวัชรีย์ แก้วงาม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๑. น.ส.ประภา ชีวีโรจน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๒. น.ส.สุภาพร อานามวัฒน์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๓. น.ส.กนกวรรณ รอดดารา | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ |
| ๑๔. นางจันทิมา เทียวทั่ว | โภชนากรชำนาญงาน |
| ๑๕. นายศิริมงคล ศรีวิรัฐ | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ |
| ๑๖. น.ส.พจนา นิสสัยเชื้อ | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ |
| ๑๗. น.ส.บุญยืน ไชยเชตุ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๘. นางศลิษา สอนวงษา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๑๙. น.ส.การะเกตุ หัสคุณ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๐. น.ส.พิสมัย เนินลพ | นักวิชาการพัสดุ |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์ รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนประธานเปิดการประชุมและ
ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตโดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑)ปลูกจิตสำนึก (๒)ป้องกัน (๓)ปราบปราม และ(๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายณัฏฐวิทย์ เมตตาคกุลพิทักษ์ นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้อบรมนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้เล็งเห็นว่าความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามนโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน “องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส” โดยมีเป้าหมายดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใส ใช้หลัก ธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คู่คุณธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ
๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

โดยใช้กลไกหลักในการขับเคลื่อนดังนี้

๑. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M:Mastery ฝึกตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้กริยาวาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Original สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approce ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้ รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรม หรือ อุดมการณ์ ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็น ดังนี้

- ๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 - ๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
 - ๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
 - ๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุภาพประชาชน
 - ๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
 - ๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
 - ๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
 - ๙) รับฟังความเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง
- ๓.แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้
- ๑) ด้านความโปร่งใส
 - ๒) ด้านความพร้อมรับผิด
 - ๓) ด้านปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
 - ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ ติดตามและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม - ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ดังนี้

- ๑) โอกาส
- ๒) สิ่งจูงใจ
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๔) การผูกขาด
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด

จากการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงานสรุปประเด็นได้ดังนี้

- ๑) การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ตอบแทน
- ๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา เป็นเท็จ และไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทน
เจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔) ใช้รณราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรณราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ ฉบับ
แก้ไข เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น

ลงชื่อ.....

น.ส.พิสมัย เนินลพ
ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ลงชื่อ.....

นางสาวการะเกตุ หัสคุณ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม