

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลป่งน้ำร้อน ปี ๒๕๖๕  
ไตรมาสที่ ๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

หลักการและเหตุผล : ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

เพื่อให้เกิดการปฎิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำผิด

โรงพยาบาลป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงาน และเป็นกรอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสียหายหรือช่องว่างที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินการกิจกรรมของโรงพยาบาลป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใส ใ้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

- วัตถุประสงค์ :
๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
  ๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
  ๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
  ๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการทำงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ใ้รางวัล และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕  
ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลป่งน้ำร้อน

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลป่าน้ำร้อน ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาส ที่ ๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับ การเสริมสร้าง และพัฒนาทางจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้เกิดความผิดทางวินัย	วิทยากร ๑,๘๐๐ อาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๒,๑๐๐	ไม่พบการร้องเรียน เรื่องจริยธรรม / ไม่มี การกระทำความผิด ทางวินัย	มีนาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว ใน รอบ ๖ เดือน เดือน ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๒.จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกัน วิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๕๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๐ คน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ITA	ดำเนินการแล้ว รอบ ๖ เดือน ไม่มี ข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๓.การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	คณะกรรมการบริหาร	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร	ดำเนินการแล้ว
๔.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	ไม่พบการร้องเรียน เรื่องผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีนาคม ๒๕๖๕		ดำเนินการแล้ว รอบ ๖ เดือน ไม่มี ข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
๕.กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จังหวัดบุรี	๐	ไม่พบข้อบกพร่องเรื่อง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕		ดำเนินการแล้ว

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
๖. ทำแบบประเมินระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	๐	คะแนนประเมิน > ๙๐%	มีนาคม ๒๕๖๔		ดำเนินการแล้ว ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวกมลระพีพร หุ่นคำ)

นักจัดการระบบข้อมูลงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายณัฐวัฒน์ เมตตาฤทธิพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน