



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม "ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน" หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

สถานที่ตั้ง ๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกระเมต ทัศนคุณ โทรศัพท์ ๐๘๒ ๗๑๖ ๘๘๐๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๙๔ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๒ คน (ลาศึกษาต่อ ๒ คน)

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๘,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างจิตสำนึก ปูฝังคุณธรรม คุณภาพมีความตระหนัก ปฏิบัติตามระเบียบ มีคุณธรรม ทำงานด้วยความโปร่งใส มีความเป็นจิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม ประกาศนโยบาย คุณธรรม.	เพื่อประกาศให้ จนท.ทุกคนทราบ และปฏิบัติตาม นโยบาย	บริหาร	มี จนท.เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐	จนท.มีความตื่นตัว ตระหนัก เรื่องการส่งเสริม คุณธรรม	๐	✓				
๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ทำบุญตักบาตรโอกาสสำคัญ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันพ่อ วันแม่	เพื่อกล่อมเกล่า จิตใจและ สืบทอด ประเพณีทาง ศาสนา	ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ๓ ครั้ง		๓,๐๐๐		✓	✓		
๓. สนับสนุนให้ จนท.ไปปฏิบัติ ธรรมได้ตามสิทธิ	เพื่อให้ จนท.มีหลัก ศานายึดเหนี่ยว กล่อมเกล่าจิตใจ	ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล	มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม การปฏิบัติธรรม	พัฒนาระดับจิตใจให้มี เครื่องยึดเหนี่ยว มีสติ	๐	✓	✓	✓	✓	
๔. โหวตบุคลากรต้นแบบ ตาม อัตตลักษณ์ของโรงพยาบาล	เพื่อยกย่อง บุคลากรต้นแบบ ตามอัตตลักษณ์ ของโรงพยาบาล สร้างความ ตระหนัก	บริหาร	มีบุคลากรต้นแบบ ตามอัตตลักษณ์ ของโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่มีแบบอย่าง ส่งเสริมการพัฒนา จริยธรรมของเจ้าหน้าที่	๕,๐๐๐	✓				

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๕.โครงการคัดกรองสุขภาพพระ และเณร ในเขตตำบลทับไทร	เพื่อให้พระและ เณรได้รับการตรวจ คัดกรองสุขภาพ	PCC	๘ วัด ๔๐ รูป	๑.พระภิกษุสามเณรได้รับ การคัดกรอง ร้อยละ ๑๐๐ ๒.กลุ่มปกติ ได้รับความรู้ ในการดูแลสุขภาพและคัด กรองซ้ำทุกปี ๓.กลุ่มเสี่ยงได้รับความรู้ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๔.กลุ่มป่วยได้รับการ รักษาที่โรงพยาบาล	๐		✓			
รวม					๘,๐๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกษาระเดช หัสคุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายบัณฑิต ..เมตตาคุณพิทักษ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการรักษาดูแลในตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑.จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ