

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปี ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล : ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำผิด

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงาน และเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสียหายหรือช่องทางการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินการกิจกรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใส ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

- วัตถุประสงค์ :
๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
  ๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
  ๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
  ๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของงานดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕  
ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเป็่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย	วิทยากร ๑,๘๐๐ อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒,๑๐๐	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องจริยธรรม / ไม่มีการประทุษร้าย ความผิดทางวินัย	มีนาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ITA
๒. จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๖๐๐ บาท	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๑ คน	มกราคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร
๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	คณะกรรมการบริหาร	มีนาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร
๔. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	มีนาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการ ITA
๕. กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ. จันทบุรี	๐	ไม่พบข้อบกพร่องเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	คณะกรรมการตรวจสอบภายในของโรงพยาบาล
๖. ทำแบบประเมินระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	๐	คะแนนประเมิน > ๙๐%	มีนาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการควบคุมภายใน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสาวการะเกตุ หัสตุณ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายนิพนธ์ วัฒนากุลพิทักษ์)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็่งน้ำร้อน