

แบบรายงานการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบผิดทางละเมิด / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน	๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต ๒.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ๓.แจ้งให้ที่ประชุมเจ้าหน้าที่/ประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญอาจมีความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญา ๔.แจ้งเวียนเรื่องมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน ๕.สร้างจิตสำนึกการไม่รับ เรียก หรือยอมรับของขวัญสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดให้เจ้าหน้าที่ทุกคน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดหาพัสดุ ๖.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์	ไม่มี	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการให้และรับของขวัญ
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน / ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ให้การจัดหาพัสดุภาครัฐ ถือตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง มติ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มงาน ๓. มีการตรวจสอบภายใน/การควบคุมภายใน ๔. มีการรายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์ ตรวจสอบไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ โดยไม่ให้มีผลประโยชน์ร่วมกัน	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบรายงานการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบ / ละเอียด / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน	<p>๑. ปฏิบัติตามระเบียบเงินบริจาค พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>๒. แจกเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค</p> <p>๓. หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน</p> <p>๔. วางแผนและมีกระบวนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่บริจาคเมื่อมีผู้มาบริจาครวมถึงการพิจารณารับบริจาคเงินและทรัพย์สินนั้น</p> <p>๕. มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนเมื่อพบเห็นการกระทำที่เป็นการเข้าข่ายการรับหรือให้สินบนในนามของเงินบริจาคหรือทรัพย์สินที่บริจาค</p>	ไม่มี	ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน	ให้ปฏิบัติตามระเบียบในประเด็นต่างๆ	ไม่มี	ไม่พบการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบรายงานการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบ / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๔.๑ มาตรการการใช้รถราชการ	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน	<p>ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการขออนุญาตใช้รถยนต์ของราชการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หน่วยงานส่งใบขออนุญาตใช้รถให้งานธุรการกลุ่มงานบริหารทั่วไปเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติใช้รถ ๒. ส่งใบขออนุญาตใช้รถให้กับหน่วยงานยานพาหนะจัดรถยนต์และผู้ขับประจำวัน ๓. พนักงานขับรถปฏิบัติตามใบขออนุญาตใช้รถโดยยึดหลัก ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ ศึกษาเส้นทางก่อนเดินทาง ๓.๒ ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด 	ไม่มี	ไม่พบข้อร้องเรียนตามมาตรการใช้รถราชการ
๔.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ต้องถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขพ.ศ.๒๕๔๔ หรือการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ๒. หัวหน้างานตรวจสอบ กำกับการปฏิบัติงานนอกเวลา ๓. ให้มาลงชื่อปฏิบัติงานก่อนเริ่มปฏิบัติและลงชื่อกลับหลังปฏิบัติงานเสร็จทุกครั้ง ๔. ให้หัวหน้าเวรตรวจสอบการลงลายมือชื่อ 	ไม่มี	เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามจริง ไม่พบการร้องเรียนในเรื่องทุจริตหรือรับสินบนในเรื่องนี้

แบบรายงานการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบ / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๔.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน	<p>๑. แจกเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา</p> <p>๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ตรวจสอบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนาต่างๆให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานที่สอดคล้องกับการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน</p> <p>๓. กลุ่มงานการเงินตรวจสอบการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ระยะเวลาและ</p> <p>การจัดการต่างๆที่สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบ และมาตรการที่ได้แจ้งเวียนให้ทราบ</p> <p>๔. มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงานการดำเนินการ</p>	ไม่มี	ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือการรับสินบนในการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

แบบรายงานการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการกระทำผิดทางวินัย / ความรับผิดชอบ / ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
<p>๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน</p>	<p>๑. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๒. ปฏิบัติตามแบบรายงานการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. พักพิสดุที่ได้รับมาไม่ว่าจะได้รับมาด้วยประการใด ให้หน่วยงานจัดให้มีการควบคุมดูแลพัสดุที่อยู่ในความครอบครองภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐ กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน</p>

แบบรายงานการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการ กระทำผิด ทางวินัย / ความรับ ผิดทาง ละเมิด / ความผิด ทางอาญา	ผลของการ ปฏิบัติ ตามมาตรการ
<p>๖. มาตรการการจัด สวัสดิการภายในของ สถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุน สวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดส านักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัด ที่ไม่มีคณะกรรมการ สวัสดิการ และ กองทุนสวัสดิการ ภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดส านักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการ เชิงธุรกิจ</p>		<p>ไม่มีการจัดสวัสดิการภายใน</p>		

แบบรายงานการดำเนินการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ	สถิติการ กระทำผิด ทางวินัย / ความรับ ผิดทาง ละเมิด / ความผิด ทางอาญา	ผลของการ ปฏิบัติ ตามมาตรการ
<p>๗.มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการการรักษาพยาบาลข้าราชการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนด</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน</p>	<p>๑. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ (แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา)</p> <p>๒. ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยาอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรรวมถึงภาคประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม</p> <p>๓. สร้างมาตรการที่ควบคุมภายในให้เหมาะสมของภาคเอกชนเพื่อป้องกันการส่งเสริมการขายยาที่ไม่เหมาะสม</p> <p>๔. มีการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงานการดำเนินการ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบหรือทุจริตหรือการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ</p>