

STRONG



จิตพอเพียงต้านทุจริต



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

การสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG ใช้พันธสัญญา ร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” โดยหลักการของ STRONG มีดังนี้

S (sufficient) ความพอเพียง บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) ความโปร่งใส บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบ ได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) ความตื่นรู้ บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจ ถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) มุ่งไปข้างหน้า บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและ ร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้ สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (knowledge) ความรู้ บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทัน ต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) ความเอื้ออาทร บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบน พื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ความหมายข้อความในระเบียบ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างรายวัน ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โดยยึดหลักการจิตพอเพียงต้านทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส การกระทำใดๆ ขององค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจนตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อหน้าทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้ มีความโปร่งใสในการบริหารงาน เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสารและแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ในโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็น ที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการสร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้การยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องโปร่งใส รวมถึงจิตใต้สำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความผูกพันที่จะดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนจังหวัดจันทบุรี
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนจังหวัดจันทบุรี
 - ๓.๑ เพื่อปลูกจิตพอเพียงต้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG ให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และประชาชนทั่วไป
 - ๓.๒ เพื่อปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และประชาชนทั่วไป
 - ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - ๓.๔ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ
 - ๓.๕ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๖ เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มบุคลากรสังกัดโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
 - ๓.๗ เพื่อเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดที่ ๓
สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม
บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ทุกคน

หมวดที่ ๔
การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้
๕.๑ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น
๕.๒ เสียชีวิต

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่
๖.๑ วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
๖.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้
๖.๓ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมต่างๆ
๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนทราบ

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและพัฒนาความโปร่งใส โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประกอบด้วย คณะกรรมการไม่ต่ำกว่า ๗ คน ซึ่งสมาชิกในกลุ่มคัดเลือก ประกอบด้วย ประธาน รองประธาน และเลขานุการกลุ่ม
ให้ประธานคณะกรรมการกลุ่มเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้
ระเบียบนี้สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกได้ โดยมติที่ประชุม ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเนิ่นทวิช เมตตากุลพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประธาน ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร.โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔
ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๐ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ คำสั่งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกงาน

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบเฝ้าระวังและ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งตามตัวชี้วัดที่ ๙ เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงาน ต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG เพื่อขับเคลื่อนความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เป็นไปด้วยความมี ประสิทธิภาพ ซึ่งกำหนดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และกลุ่ม ดังกล่าวมีกิจกรรมที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน พิจารณาเห็นสมควรแจ้งเวียน คำสั่งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก สร้างเสริมให้บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต ทุก รูปแบบ ให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือโมเดล STRONG รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายันทวีช เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน