



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร.โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๖๙

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต(ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การตรวจสอบเผ่าระวังและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นการประเมินวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งตามตัวชี้วัดที่ ๙ เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานต้องมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG เพื่อขับเคลื่อนความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรีเป็นไปด้วยความมีประสิทธิภาพ ซึ่งกำหนดให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นควรจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ ให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม




๑. ลงนามอนุญาตจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนจังหวัดจันทบุรี
๒. ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมฯ
๓. ลงนามในระเบียบชมรมฯ
๔. แจงเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม และระเบียบชมรม ให้บุคลากรทุกคนทราบ
๕. อนุญาตเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวการะเกตุ หัสคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายันทวัช เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ตามประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : แนวทางการดำเนินงานกิจกรรมชมรม STRONG</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑.คำสั่งแต่งตั้งชมรม STRONG ๒.แนวทางการดำเนินงานของชมรม STRONG</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวกระเกต ทัสคุณ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายนนท์วัช เมตตากุลพิทักษ์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน วันที่ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายณัฐวุฒิ สราภิรมย์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	



คำสั่งโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนจังหวัดจันทบุรี

ที่ ๔๘/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนจังหวัดจันทบุรี

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์ ในการปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตให้สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตพอเพียงต้านทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะไม่ทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ใช้เป็นเครื่องมือในการต้านทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต การสร้างจิตสำนึก ภายใต้งานจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ โมเดล STRONG ใช้พันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้างและปลูกฝังจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้งานจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (Transparency) ความโปร่งใส บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (Realize) ความตื่นรู้ บุคคลและชุมชน มีความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไข ปัญหาดังกล่าวได้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใส และร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (Knowledge) ความรู้ บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (Generosity) ความเอื้ออาทร บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบน พื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

ภายใต้...

ภายใต้แนวคิดดังกล่าว โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และ
สารสนเทศทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ตรวจสอบการบริหารงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ว่าดำเนินการด้วยความโปร่งใส
ชอบธรรม ปลอดจากการทุจริตหรือไม่
 ๒. วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง กิจกรรม ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการกิจกรรม
ต่าง ๆ ของกลุ่มรวมพลังเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
 ๓. ดำเนินกิจกรรมตามแนวทางและขั้นตอนเพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่กำหนดไว้
 ๔. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาและ
ปรับปรุงกิจกรรมต่าง ๆ
 ๕. รายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานทราบเป็นระยะ
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายันทวี เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน