



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน อำเภโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ -๒

๒ - ๘

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ แลหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงาน ประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายในและการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ในนาม “ชมรม STRONG จึงจกได้เตียง โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน” ในการช่วยกันสอดคล่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๑ - ๒

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ร่วมกับประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โดย นายนันทวิช เมตตากุล พิทักษ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และบุคลากรในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และจะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ร่วมกัน แสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขาพับแขนซ้ายเป็นรูปกากบาท และพร้อมกับ การนำแขนขวาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้อัญลักษณ์ STRONG คือ

- **มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย** แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริตความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- **มือขวาที่กำแน่น** แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T:transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- **กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ** แสดงถึงการมี ใจที่รับรู้ (R:realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O:onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสดงหาพัฒนาความรู้ (N:knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G:generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐)





๓.๒ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการ ทราบ

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓.๓ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน Page Facebook หรือ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

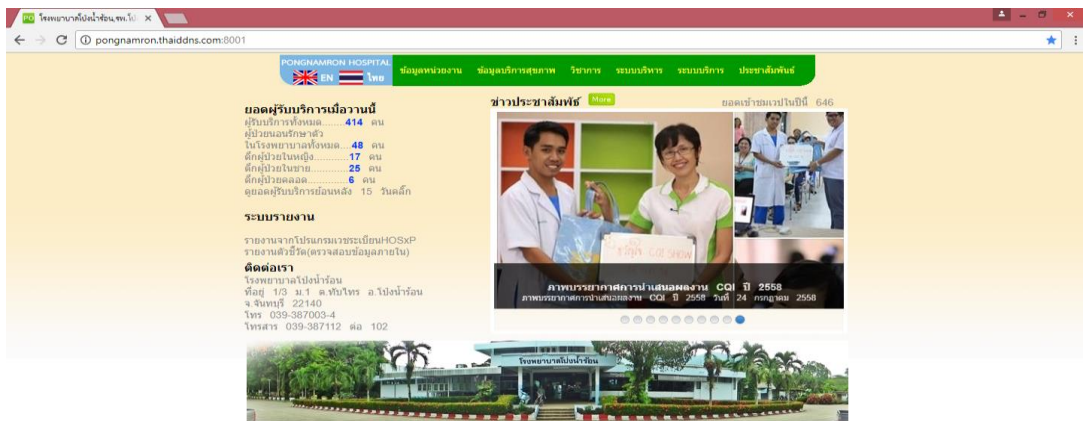
๑.ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน



๒. กล่องรับความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ



๓.



ร้องเรียน ร้องทุกข์ สอบถาม 039-387003-4 ต่อ 335 โทร.083-1170062
Page FB:โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

เว็บไซต์ของโรงพยาบาล

๔. Page Facebook ของโรงพยาบาลและ Social Media อื่นๆ



๕. ร้องเรียนโดยทำหนังสือร้องเรียนถึงผู้อำนวยการ

๖. ร้องเรียนด้วยวาจา

๓.๔ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาทำการซื้อขายกับทางโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้จัดให้มีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๑๗/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พงศ.๒๕๖๐

๓.๕ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทางการรับแจ้งข้อมูลข่าวสาร หรือ เบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากร ในนาม “ชมรม STRONG จิ้งจกได้เดียว โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน” และ ได้ใช้ Application Line ชื่อ จิ้งจกได้เดียว เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การประสานงานในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

๓.๖ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และ การพัฒนาบุคลากร

๓.๗ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

- โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง การจัดส่งรายงานแบบ ปค.๔, ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ให้กับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ตามที่กระทรวงกำหนด

๓.๘ มีการทำกิจกรรม จิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดให้มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาลโป่งน้ำทำกิจกรรมทำความสะอาดแลปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน





๓.๙ ได้จัดทำประกาศ และ ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน รับทราบ

- ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในส่วนราชการของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้าทุกกลุ่มงานรับทราบ ตามหนังสือเลขที่ จบ. ๐๐๓๒.301/1629 ลงวันที่ 9 มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๓.๑๐ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัยเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

