

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปี ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล :

ตามรัฐธรรมนูญได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ ให้บริการที่ติดต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำความผิด

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างรากฐานที่ดี โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความไม่ใสสะอาดในการทำงาน และเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย :

การดำเนินงานกิจการของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใส ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ :

๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดทางวินัย	วิทยากร ๑,๘๐๐ อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒,๑๐๐	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องจริยธรรม /ไม่มีการประกาศความผิดทางวินัย	มีนาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ITA
๒. จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกันวิเคราะห์ความเสียหายผลประโยชน์ที่ข้อ	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๒๕ บาท	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๑ คน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร
๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๐	คณะกรรมการบริหาร	มีนาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร
๔. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๐	ไม่พบการร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	มีนาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ ITA
๕. กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จันทบุรี	๐	ไม่พบข้อบกพร่องเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	คณะกรรมการตรวจสอบภายในของโรงพยาบาล
๖. ทำแบบประเมินระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ	๐	คะแนนประเมิน > ๙๐%	มีนาคม ๒๕๖๔	คณะทำงานควบคุมภายใน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน

(นางสาวการะเกตุ หัสคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายณัฐวิษุ เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน