

นโยบายของผู้บริหาร

นายแพทย์นันทวัช เมตตากุลพิทักษ์ รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ดำรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ให้นโยบายคณะกรรมการบริหารและบุคลากรโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอโป่งน้ำร้อน ว่างานจะสำเร็จตรงตามเป้าหมายของโรงพยาบาล ต้องประกอบด้วย มุมมองของใจที่มีต่อการทำงาน วิสัยทัศน์ต้องมาจากทุกคนที่ตั้งร่วมกัน มีการเคารพนับถือกันระหว่างรุ่นพี่ รุ่นน้องในการทำงาน และการใช้ชีวิต รักกันแบบครอบครัว มุ่งเน้นการทำงานเรื่องสุขภาพของประชาชนให้คู่ขนานไปกับความสุขของบุคลากร

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้มอบนโยบายในการทำงานซึ่งจะตรงตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขบางส่วน ในเรื่องระบบการทำงานในโรงพยาบาล โดย

๑. ลดความแออัดและเพิ่มเวลาที่แพทย์ให้กับผู้ป่วย
๒. เพิ่มผลลัพธ์การดูแลรักษาพยาบาล
๓. ประสิทธิภาพที่ดีระหว่างผู้ให้และผู้รับบริการ
๔. Cost-effective ness care
๕. Realignment work of staff

ในส่วนการบริหารทรัพยากร บุคลากร การเงินการคลังและของต่างๆในรพ.เน้นไปที่เพิ่มศักยภาพหัวหน้าระบบงานต่างๆที่รับผิดชอบ ให้มีทั้งความรู้และได้ทำงานที่เหมาะสมกับความถนัดของตนเอง เรื่องการเงินการคลังเน้นความถูกต้อง ทันสมัยของโปรแกรมระบบบัญชีมาตรวจสอบรายรับ รายจ่าย การจัดเก็บรายได้จากที่ต่างๆ โดยควบคุมงบประมาณควบคู่กับการรายงาน Planfin เดือนต่อเดือน ทำให้รับรู้เป็นปัจจุบัน การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโดยใช้มาตรฐาน HA

นันทวัช

(นายแพทย์นันทวัช เมตตากุลพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน