



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) หมายเหตุ ข้อมูลถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน                      หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน.....


สถานที่ตั้ง.....๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวภาวระเกตุ หัสคุณ.....โทรศัพท์ ๐๘๒ ๗๑๖ ๘๘๐๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....ประกวดนโยบายคุณธรรม.....	/		๗๐ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความ ตื่นตัว ตระหนักเรื่อง การส่งเสริม คุณธรรม	จัดกิจกรรม ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒
๒. กิจกรรม.....กิจกรรมสมัครเป็นจิตอาสา ๘๐๔ วปร.....	/		๖๐ คน	ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต สาธารณะ เสียสละ ทำงานเป็น ทีม	สมัครทุกเดือน จนถึง ก.พ. ๒๕๖๓
๓. กิจกรรม.....เสริมสร้างคุณธรรม ทำบุญตักบาตร โอกาสสำคัญ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วัน พ่อ วันแม่.....	/		๑๐๐ คน	จิตใจแจ่มใส สืบ ทอดพุทธศาสนา	จัดกิจกรรม ๓ ม.ค. ๒๕๖๓
๔. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆและกิจกรรมจิตอาสา	/		๒๑ คน	มีความจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เข้าร่วมกิจกรรม ๑๓ ต.ค. ๖๒ ๒๓ ต.ค. ๖๒ ๕ ธ.ค. ๖๒
๕. สนับสนุนให้ จนท.ไปปฏิบัติธรรมได้ตามสิทธิ	/		๑๐ คน	กลุ่มেলাจิตใจ	ต.ค.๖๒-ก.พ.๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๖. โหมวตบุคลากรต้นแบบตามอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล	/		๓ คน	มีบุคคลต้นแบบ จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่ พงศศิริธรรมดี มี วินัย ใส่ใจเพื่อ ร่วมงาน	เข้าร่วม ๒ ครั้ง  ดำเนินการ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๒

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
 (.....  
 ตำแหน่ง .....  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
 เลขานุการชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๙ เดือน ๗.๗ พ.ศ. ๖๓



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน  
สถานที่ตั้ง ๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววระเกตุ หัสคุณ ..... โทรศัพท์ ๐๘๒ ๗๑๖ ๘๘๐๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๖ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๖ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔,๒๙๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๒๙๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม ๑. กิจกรรม ประกาศนโยบายคุณธรรม.....	๗๐ คน	จนท.มี ความตื่นตัว ตระหนัก เรื่องการ ส่งเสริม คุณธรรม			๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒				ดำเนินการแล้ว

๒. กิจกรรม.สมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร.	๖๐ คน	บุคลากร ได้รับการ พัฒนา จิตใจให้มี จิต สาธารณะ เสียสละ แก่ ประโยชน์ ส่วนรวม			๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓				ดำเนินการแล้ว
๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ทำบุญตักบาตรโอกาสสำคัญ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันพ่อ วันแม่	๑๐๐ คน	กลุ่มเกลา จิตใจ สืบ ทอด ประเพณี	๑,๒๐๐		๓ มกราคม ๒๕๖๓				ดำเนินการแล้ว
๔. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ และ กิจกรรมจิตอาสา	๒๑ คน	ส่งเสริมให้ จนท.มีความ จงรักภักดี ต่อ ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัต ริย์	๑,๐๐๐		๑๓ ต.ค.๖๒ ๒๓ ต.ค.๖๒ ๕ ธ.ค.๖๒				ดำเนินการแล้ว
๕.สนับสนุนให้ จนท.ไปปฏิบัติ ธรรมได้ตามสิทธิ	๑๐ คน	กลุ่มเกลา จิตใจ			ต.ค.๖๒- ก.พ.๖๓				ดำเนินการแล้ว
๖.ไหวตบุคลากรต้นแบบตาม อัตตลักษณ์ของโรงพยาบาล	๓ คน	ยกย่องบุคคล ต้นแบบ	๙๖๐		๒๖ ธ.ค.๖๒				ดำเนินการแล้ว

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....การสามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรม ความเป็นจิตอาสา ผู้นำให้ความสำคัญและเป็นต้นแบบ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่มี

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(นางสาวกานต์ระเกศ หลคุณม)  
ตำแหน่ง .....  
ผู้จัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
เลขานุการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ 9 เดือน 5-๑ พ.ศ. 63