



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) หมายเลข ข้อมูลถึง ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน      หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

สถานที่ตั้ง.....๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววาระกฤต หัสสุคนธ์.....โทรศัพท์ ๐๘๒ ๗๑๖ ๘๘๐๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

| กิจกรรม  | การดำเนินงาน  |                    | จำนวน  | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ   |
|--|---------------|--------------------|--------|---|--|
|  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ |        |   |  |
| ๑. กิจกรรม.....ประกาศนโยบายคุณธรรม.....  | /             |                    | ๗๐ คน  | เจ้าหน้าที่มีความตื่นตัว ตระหนักเรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม | จัดกิจกรรม ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒                                    |
| ๒. กิจกรรม.....กิจกรรมสมัครเป็นจิตอาสา.....  | /             |                    | ๑๐๔ คน | ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต สาธารณะ เสียสละ ทำงานเป็นทีม     | สมัครทุกเดือน จนถึง ส.ค. ๒๕๖๓                              |
| ๓. กิจกรรม.....เสริมสร้างคุณธรรม ทัศนคติคนนคร โยธาสีสำคัญ. เช่น ปีน้หม่ สรงกรานต์. วันพ่อ. วันแม่..... | /             |                    | ๑๐๐ คน | จิตใจแจ่มใส สืบทอดพหุศาสนา                                | จัดกิจกรรม ๓ ม.ค. ๒๕๖๓                                     |
| ๔. เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆและกิจกรรมจิตอาสา   | /             |                    | ๒๑ คน  | มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์              | เข้าร่วมกิจกรรม ๑๓ ต.ค. ๖๒ ๒๓ ต.ค. ๖๒ ๕ ธ.ค. ๖๒ ๒๘ ก.ค. ๖๓ |

| กิจกรรม  | การดำเนินงาน  |                    | จำนวน | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ                                     |
|--|---------------|--------------------|-------|--|--|
|  | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ |       |  |  |
| ๕. สนับสนุนให้ จนท. ไปปฏิบัติธรรมได้ตามสิทธิ   | /             |                    | ๑๐ คน | ก่อนมกราคม   | ๑๒ ส.ค. ๖๓<br>๓๑ ส.ค. ๖๓<br>๓๑ ก.พ. ๖๓<br>๖๓ |
| ๖. โทรศุขตาดำเนินงานอย่างต่อเนื่องของโรงพยาบาล | /             |                    | ๓ คน  | มีบุคคลต้นแบบ<br>จำนวน ๓ ราย<br>ได้แก่ พชช. ๓๑ มี<br>ราย ใฝ่ใจเพื่อ<br>ร่วมงาน | ดำเนินการ ๖๖<br>๓๑ ส.ค. ๖๓                   |

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางสาวกมลวรรณ) ที่.....  
ตำแหน่ง: พชช. ๓๑ มี

เลขานุการชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... ๑ เดือน ..... พ.ศ. ๖๓.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน  
 สถานที่ตั้ง ๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี ..... โทรศัพทน์ ๐๘๒๒ ๗๑๖ ๘๘๐๑

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววราภระกฤ หัตถ์คุณ ..... กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ ..... กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๖ ..... กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้จ่ายในการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๔,๒๙๐ บาท  
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๒๙๐ บาท  
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท  
 รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม   | ผลสำเร็จ              |  | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ |                            |                             |                               | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------------|---|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------|
|   | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ  |                             |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๒)               | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๓) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๓) |                |
| ๑. กิจกรรม ๑. กิจกรรม<br>ประกาศนโยบายคุณธรรม..... | ๗๐ คน                 | จนท.มี<br>ความตื่นตัว<br>ตระหนัก<br>เรื่องการ<br>ส่งเสริม<br>คุณธรรม |                             |                          | ๑๗ ธันวาคม<br>๒๕๖๒                      |                            |                             |                               | ดำเนินการแล้ว  |



|   |        |   |       |  |                                    |  |  |                        |               |
|---|--------|---|-------|--|------------------------------------|--|--|------------------------|---------------|
| ๒. กิจกรรมสมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร.   | ๑๐๙ คน | บุคลากร<br>ได้รับการ<br>พัฒนา<br>จิตใจใหม่<br>จิต<br>สาธารณะ<br>เสียสละ<br>แก่<br>ประโยชน์<br>ส่วนรวม |       |  | ๒๙<br>กุมภาพันธ์<br>๒๕๖๓           |  |  | ๓๑<br>สิงหาคม<br>๒๕๖๓  | ดำเนินการแล้ว |
| ๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม<br>ทำบุญตักบาตรโอกาสสำคัญ เช่น<br>ปีใหม่ สงกรานต์ วันพ่อ วันแม่ | ๑๐๐ คน | กล่อมเกล้า<br>จิตใจ สืบ<br>ทอด<br>ประเพณี   | ๑,๒๐๐ |  | ๓<br>มกราคม<br>๒๕๖๓                |  |  | ๒๘ ก.ค.๖๓<br>๑๒ ส.ค.๖๓ | ดำเนินการแล้ว |
| ๔. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ<br>และ กิจกรรมจิตอาสา                                     | ๒๑ คน  | ส่งเสริมให้<br>งานท.มีความ<br>จงรักภักดี<br>ต่อชาติ<br>ศาสนา และ<br>พระมหากษัต<br>ริย์                | ๑,๐๐๐ |  | ๑๓ ต.ค.๖๒<br>๒๓ ต.ค.๖๒<br>๕ ธ.ค.๖๒ |  |  |                        | ดำเนินการแล้ว |
| ๕. สนับสนุนให้ จนท. ไปปฏิบัติ<br>ธรรมได้ตามสิทธิ  | ๑๐ คน  | กล่อมเกล้า<br>จิตใจ   |       |  | ๓.ค.๖๒-<br>ก.พ.๖๓                  |  |  |                        | ดำเนินการแล้ว |
| ๖. ให้ความสำคัญการต้นแบบตาม<br>อัตราหลักของโรงพยาบาล  | ๓ คน   | ยกย่องบุคคล<br>ต้นแบบ   | ๙๖๐   |  | ๒๖ ธ.ค.๖๒                          |  |  |                        | ดำเนินการแล้ว |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การสมัครนี้ วัตถุประสงค์ไม่ใช่ว่าต้องการตำแหน่งที่จรรยา ความเป็นจิตอาสา ผู้ปฏิบัติงานสำคัญและเป็นต้นแบบ

คุณธรรม/วิถีสอนที่ดี สอนดี สอนดี จากการศึกษา

ไม่ผิด

คุณสมบัติของครูที่ดีในการปฏิบัติงานด้านวิชาการ

ไม่ผิด

ชื่อ นางสาว นันทิมา นาน ผู้รายงาน

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์

สถานศึกษา โรงเรียนบ้านนา

วันที่ 1 เดือน ก.ย. พ.ศ. 63

รูปที่ 1 เดือน ก.ย. พ.ศ. 63