

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ปี ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล :

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศสงครามต่อต้านการคอร์รัปชัน และมีนโยบายปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดการปฏิรูประบบราชการและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่วนราชการต้องส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม ทำหน้าที่ด้วยความสุจริต กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน มีระเบียบวินัยประพฤติตนอยู่ในจรรยาบรรณ มีความรับผิดชอบสูงและมุ่งมั่นเพื่อสร้างคุณประโยชน์ ให้บริการที่ดีต่อประชาชนและส่วนรวม โดยมีบทลงโทษต่อผู้กระทำผิด

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงาน และเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย :

การดำเนินการกิจของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ยุทธศาสตร์อย่างโปร่งใส ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ :


๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน
๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

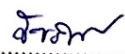
ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓


โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การรับเรื่องร้องทุกข์หรือร้องเรียน	-	ไม่พบการร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	คณะกรรมการ ITA
๒. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ให้ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑,๗๕๐ บาท	ไม่พบการร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	คณะกรรมการ ITA
๓. จัดประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๒๕ บาท	จำนวนผู้เข้าร่วม ๒๑ คน	ธันวาคม ๒๕๖๒	คณะกรรมการบริหาร
๔. การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑,๗๕๐ บาท	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒	คณะกรรมการ ITA
๕. เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	ค่าบอร์ดติดใน ห้องน้ำ ๓๐๐ บาท	ไม่พบการร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓	คณะกรรมการ ITA
๖. กิจกรรมตรวจสอบภายในโดย สสจ.จันทบุรี	ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวันและเครื่องดื่ม ๓,๐๐๐ บาท	ไม่พบข้อบกพร่องเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	คณะกรรมการตรวจสอบภายในของโรงพยาบาล

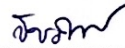
ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นางสาวชัชรินทร์ ยงกัลยาณกุล)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗. กิจกรรมควบคุมภายในโดยกลุ่มตรวจสอบภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข.	ค่าอาหารว่าง อาหารกลางวันและ เครื่องดื่ม ๔,๓๕๐ บาท	ไม่พบข้อทักท้วงเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	พฤศจิกายน ๒๕๖๒	คณะกรรมการ ควบคุมภายในของ โรงพยาบาล

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน
(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นางสาวชัชรินทร์ ยงกัลยาณกุล)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม “ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน” หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

สถานที่ตั้ง ๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกระเกตุ หัสคุณ โทรศัพท์ ๐๘๒ ๗๑๖ ๘๘๐๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๙๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๕๒๙๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๒๙๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความมีคุณธรรม บุคลากรมีความตระหนักรู้ ปฏิบัติตามระเบียบ มีคุณธรรม ทำงานด้วยความโปร่งใส มีความเป็นจิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรม ประกาศนโยบาย คุณธรรม.	เพื่อประกาศให้ จนท.ทุกคนทราบ และปฏิบัติตาม นโยบาย	บริหาร	มี จนท.เข้า ร่วม กิจกรรม จำนวน ๗๑ คน	จนท.มี ความ ตื่นตัว ตระหนัก เรื่องการ ส่งเสริม คุณธรรม	๐	✓				ดำเนินการ แล้ว ๑๗/๑๒/๖๒
๒. กิจกรรม.สมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร.	เพื่อส่งเสริม คุณธรรมตามแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ โดย ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	ทุกกลุ่มงาน	มี จนท. สมัครเป็น จิตอาสา จำนวน ๕๘ คน		๐	✓	✓	✓	✓	กำลัง ดำเนินการ
๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ทำบุญตักบาตรโอกาสสำคัญ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันพ่อ วันแม่	เพื่อกล่อมเกล่า จิตใจและ สืบทอด ประเพณีทาง ศาสนา	ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรม ทำบุญตัก บาตร ๓ ครั้ง		๓๐๐๐		✓	✓		กำลัง ดำเนินการ
๔. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ต่างๆ และ กิจกรรมจิตอาสา	ส่งเสริมให้ จนท.มี ความรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	เข้าร่วม กิจกรรม ๓ ครั้ง		๑๖๐๐	✓				กำลัง ดำเนินการ
๕. สนับสนุนให้ จนท.ไปปฏิบัติ ธรรมได้ตามลัทธิ	เพื่อให้ จนท.มีหลัก ศาสนายึดเหนี่ยว กลมเกล่าจิตใจ	ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล	๓ ครั้ง จำนวน ๕ คน		๐	✓	✓	✓	✓	กำลัง ดำเนินการ

๖. ใหวดบุคลากรต้นแบบ ตาม อัตรดลลัษณ์ของโรงพยาบาล	เพื่อยกย่อง บุคลากรต้นแบบ ตามอัตรดลลัษณ์ ของโรงพยาบาล สร้งความ ตระหนัก	บริหาร	มีบุคลากร ต้นแบบที่ ได้รับรางวัล จำนวน ๒ คน ใน ๓ รางวัล		๖๙๐	✓				ดำเนนการ แล้ว ๒๖/๑๒/๖๒
รวม					๕๒๙๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาววระเกตุ หัสคุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๙ เดือน ๗.๓ พ.ศ. ๖๓

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายันทวัช เมตตาวุฒพิทักษ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการรักษากรในตำแหน่งผู้อำนวยการ

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๙ เดือน ๗.๓ พ.ศ. ๖๓