



บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”

ระหว่าง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

กับ

ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน กับ ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน: “พฤติกรรมดี มีวินัย ใส่ใจเพื่อนร่วมงาน” เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญ และแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทางนโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส...

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

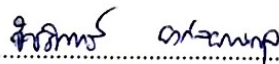
เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม).....  .....

(นายแพทย์ นวทัช เมตตากุลพิทักษ์)

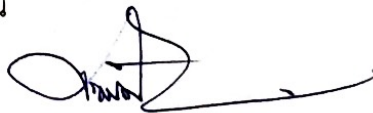
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

(ลงนาม).....  .....

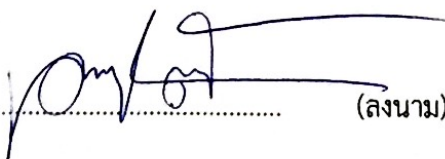
(นางสาว ชัชรินทร์ ยงกัลยาณกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

(ลงนาม).....  .....

(นายสมบัติ วิทยศักดิ์พันธุ์)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

(ลงนาม).....  .....

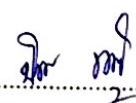
(นายเอก เจริญนาม)

รองหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

(ลงนาม).....  .....


(นางธนิกา บุรพกรณ์)

หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

(ลงนาม).....  .....

(นางปิยะวดี พุดไทย)

หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ

(ลงนาม)..... 

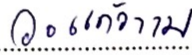
(นางสาวบงกต แยมผกา)  
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

(ลงนาม)..... 

(นางณัฐรวัตรา ท่าพริก)  
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

(ลงนาม)..... 

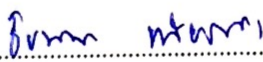
(นางสาวเพชร ปฐมบัญญัติ)  
หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด

(ลงนาม)..... 


(นางวัชรี แก้วงาม)  
หัวหน้างานคลินิกพิเศษ

(ลงนาม)..... 

(นางสาวสุภาพร อานามวัฒน์)  
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย

(ลงนาม)..... 

(นางจันทิมา เทียวทั่ว)  
หัวหน้ากลุ่มงานโภชนาการ

(ลงนาม)..... 

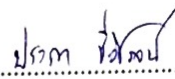
(นางสาวพจนา นิสสัยชื่อ)  
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย  
และการแพทย์ทางเลือก

(ลงนาม)..... 

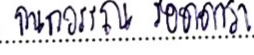
(นางเมตตา ลีวงศ์กร)  
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน  
และนิติเวช

(ลงนาม)..... 


(นางรัตนะ สะอาด)  
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดฯ

(ลงนาม)..... 

(นางสาวประภา ชีวีโรจน์)  
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิง

(ลงนาม)..... 

(นางสาวกนกวรรณ รอดดารา)  
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

(ลงนาม)..... 

(นายศิริมงคล ศรีวิรัตน์)  
หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู

(ลงนาม)..... 

(นางสาวบุญยืน ไชยเขต)  
หัวหน้างานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อ  
และงานจ่ายกลาง

(ลงนาม)..... 

(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

## โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment (ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจที่ใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ใน โครงการที่ ๓๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑. การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ของแผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบ ตามมติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง โดยการปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประยุกต์กับหลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

### ๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎและระเบียบ

ต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ ป้องกันและป้องปรามด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริต หากเจ้าหน้าที่มีวินัยดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเต็มที่

๓.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันและป้องปรามด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริต มิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ทนและอายุต่อการทุจริตแก่บุคลากร

๓.๔ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการ

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล /ผู้แทน จำนวน ๘๐ คน
  - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/สาธารณสุขอำเภอ แห่งละ ๑ คน/ผู้แทน จำนวน ๒๒ คน
  - ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้แทน และเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๒๖ คน
- รวมจำนวน ๑๒๘ คน

ทั้งนี้ ขอถว้เฉลี่ยทุกกลุ่มเป้าหมาย

#### ๕. วิธีการดำเนินงาน

จัดอบรมรูปแบบการบรรยายและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

๕.๑ บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ชั่วโมง

๕.๒ บรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง วินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามโมเดล STRONG ๓ ชั่วโมง

#### ๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

อบรม วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓

#### ๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมพลอยจันทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

#### ๘.งบประมาณ

งบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รหัสกิจกรรม N๔๕๕๕ จำนวน ๓๑,๗๖๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๘.๑ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๒๘ คนๆ ละ ๑๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ

เป็นเงิน ๑๙,๒๐๐ บาท

๘.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๒๘ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๘,๙๖๐ บาท

๘.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

## ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง มีความพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ มีความเที่ยงธรรม เอื้ออาทร ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ต่างตอบแทน และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน สร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีวินัยที่ดีและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ยอมทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และสามารถให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มที่ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## ๑๑. การประเมินผลโครงการ


### ๑๑.๑ ผลผลิต/ผลลัพธ์


๑๑.๑.๑ กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐


๑๑.๑.๒ การดำเนินโครงการแล้วเสร็จ การใช้จ่ายเป็นไปตามแผน

### ๑๑.๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐)

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาววณิชฉัตร สีสานันทวงศ์)  
หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายวรา เศวตชนะกุล)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอภิรักษ์ พิศุทธิ์อาภรณ์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

๒๗ ได้ตรวจสอบโครงการในระบบอิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว  
กลุ่มงานที่ตรวจสอบ..... ๒๗/๓๖/๖๓ วันที่ ๒๗ กพ ๖๓  
ผู้ตรวจสอบการเงิน..... ๒๗/๓๖/๖๓ วันที่ ๒๗ กพ ๖๓



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม “ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน” หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

สถานที่ตั้ง ๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกระเกตุ หัสคุณ โทรศัพท์ ๐๘๒ ๗๑๖ ๘๘๐๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๙๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๙๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๕๒๙๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒,๒๙๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสมัครเข้าร่วมชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความมีคุณธรรม บุคลากรมีความตระหนักรู้ ปฏิบัติตามระเบียบ มีคุณธรรม ทำงานด้วยความโปร่งใส มีความเป็นจิตอาสา

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรม ประกาศนโยบาย คุณธรรม.	เพื่อประกาศให้ จนท.ทุกคนทราบ และปฏิบัติตาม นโยบาย	บริหาร	มี จนท.เข้า ร่วม กิจกรรม จำนวน ๗๑ คน	จนท.มี ความ ตื่นตัว ตระหนัก เรื่องการ ส่งเสริม คุณธรรม	๐	✓				ดำเนินการ แล้ว ๑๗/๑๒/๖๒
๒. กิจกรรม.สมัครเป็นจิตอาสา ๙๐๔ วปร.	เพื่อส่งเสริม คุณธรรมตามแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ โดย ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	ทุกกลุ่มงาน	มี จนท. สมัครเป็น จิตอาสา จำนวน ๕๘ คน		๐	✓	✓	✓	✓	กำลัง ดำเนินการ
๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ทำบุญตักบาตรโอกาสสำคัญ เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันพ่อ วันแม่	เพื่อกล่อมเกล่า จิตใจและ สืบทอด ประเพณีทาง ศาสนา	ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรม ทำบุญตัก บาตร ๓ ครั้ง		๓๐๐๐		✓	✓		กำลัง ดำเนินการ
๔. เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญ ต่างๆ และ กิจกรรมจิตอาสา	ส่งเสริมให้ จนท.มี ความรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	เข้าร่วม กิจกรรม ๓ ครั้ง		๑๖๐๐	✓				กำลัง ดำเนินการ
๕.สนับสนุนให้ จนท.ไปปฏิบัติ ธรรมได้ตามลัทธิ	เพื่อให้ จนท.มีหลัก ศาสนายึดเหนี่ยว กลมเกล่าจิตใจ	ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล	๓ ครั้ง จำนวน ๕ คน		๐	✓	✓	✓	✓	กำลัง ดำเนินการ



๖. ใหวดบุคลากรต้นแบบ ตาม อัตรดลลัษณ์ของโรงพยาบาล	เพื่อยกย่อง บุคลากรต้นแบบ ตามอัตรดลลัษณ์ ของโรงพยาบาล สร้งความ ตระหนัก	บริหาร	มีบุคลากร ต้นแบบที่ ได้รับรางวัล จำนวน ๒ คน ใน ๓ รางวัล		๖๙๐	✓				ดำเนนการ แล้ว ๒๖/๑๒/๖๒
รวม					๕๒๙๐					

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาววระเกตุ หัสคุณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๙ เดือน ๗.๓ พ.ศ. ๖๓

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบแผน

(นายันทวัช เมตตาวุฒพิทักษ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการรักษากรในตำแหน่งผู้อำนวยการ

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๙ เดือน ๗.๓ พ.ศ. ๖๓