



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร.โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๐๙๐

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตนำประกาศเจตนาธรรมต่อต้านทุจริตผู้บริหารโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ขออนุญาตนำประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการ
ทุจริตของผู้บริหารโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนและคำประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลโป่ง
น้ำร้อนร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อม
นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายฉันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน



บันทึกข้อตกลง

ว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต”

ระหว่าง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

กับ

ผู้บริหาร และหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่าง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน กับ ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี เพื่อให้ความร่วมมือในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” ของผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ในการให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามค่านิยมองค์กรกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และค่านิยมหน่วยงาน (อัตลักษณ์) โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน: “พฤติกรรมดี มีวินัย ใส่ใจเพื่อนร่วมงาน” เน้นการดำเนินงานของหน่วยงานให้ครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นผู้นำหน่วยงานเป็นต้นแบบ โดยผู้บริหารให้ความสำคัญ และแสดงความตั้งใจหรือให้คำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตนารมณ์ที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งส่งเสริม/สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ผ่านการกำหนดทิศทางนโยบาย มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อ ๒ ลักษณะการถือปฏิบัติ

ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ทุกกลุ่มงาน/งาน ปฏิบัติราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ และดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ครอบคลุมแนวนโยบาย ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส...

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) คือ การให้เปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลขององค์กร/ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบในการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) คือ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน


๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนอื่นใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) คือ การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) คือ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน เเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การมอบหมายงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อ ๓ การลงนามถือปฏิบัติ

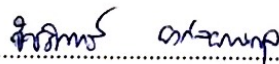
เพื่อแสดงเจตนาและความตั้งใจในการถือปฏิบัติตาม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต” โดยดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

(ลงนาม)..... 

(นายันทวัช เมตตากุลพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

(ลงนาม)..... 

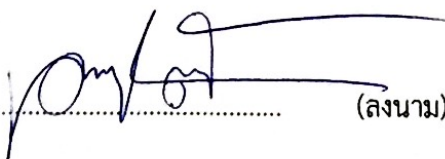
(นางสาวชัชรินทร์ ยงกัลยาณกุล)

หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม

(ลงนาม)..... 

(นายสมบัติ วิทยศักดิ์พันธุ์)

หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

(ลงนาม)..... 

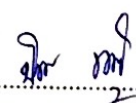
(นายเอนก เจริญนาม)

รองหัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ

(ลงนาม)..... 


(นางธนิกา บุรพกรณ์)

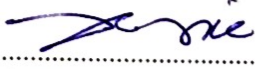
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

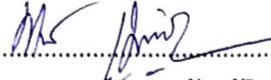
(ลงนาม)..... 

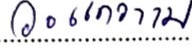
(นางปิยะวดี พุดไทย)

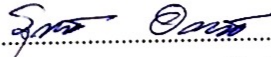
หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิฯ

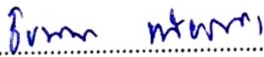
(ลงนาม).....
(นางสาวบงกต แยมผกา)
หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ

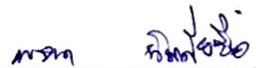
(ลงนาม).....
(นางณัฐรวัตรา ท่าพริก)
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก

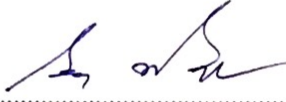
(ลงนาม).....
(นางสาวเพชร ปฐมบัญญัติ)
หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด

(ลงนาม).....
(นางวัชรี แก้วงาม)
หัวหน้างานคลินิกพิเศษ


(ลงนาม).....
(นางสาวสุภาพร อานามวัฒน์)
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย

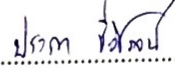
(ลงนาม).....
(นางจันทิมา เทียวทั่ว)
หัวหน้ากลุ่มงานโภชนาการ

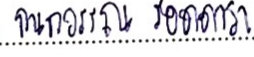
(ลงนาม).....
(นางสาวพจนา นิสสัยเชื้อ)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทย
และการแพทย์ทางเลือก


(ลงนาม).....
(นางเมตตา ลีวงศ์กร)

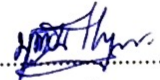
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน
และนิติเวช


(ลงนาม).....
(นางรัตนะ สะอาด)
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดฯ

(ลงนาม).....
(นางสาวประภา ชีวีโรจน์)
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิง

(ลงนาม).....
(นางสาวกนกวรรณ รอดดารา)
หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

(ลงนาม).....
(นายศิริมงคล ศรีวิรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู

(ลงนาม).....
(นางสาวบุญยืน ไชยเขต)
หัวหน้างานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อ
และงานจ่ายกลาง

(ลงนาม).....
(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป