



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร.โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๕

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๘๐๙

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ด้วย งานคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน และประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว ถูกต้องครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) เห็นควรให้มีการตามแนวทางดังกล่าว



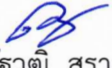
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ตามประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ หัวข้อ : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>รายละเอียดข้อมูล</p> <p>โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๒ ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวการะเกตุ หัสคุณ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายนิพนธ์ เมตตากุลพิทักษ์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายณัฐวุฒิ สราภิรมย์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมตักบาตรที่หอผู้ป่วยใน เดือน ละ ๑ ครั้ง	ตักบาตร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ป่วยรวมทั้ง ญาติผู้ป่วยร่วมตักบาตร	๑.นิมนต์พระตักบาตรทุกวันศุกร์แรกของเดือน ๒. ประชาสัมพันธ์	
๒. ทำบุญโรงพยาบาล	ทำบุญ	เพื่อให้ จนท.ได้ร่วมทำบุญ ร่วมกัน และ อุทิศส่วนกุศลให้ผู้ล่วงลับ บุคคลสำคัญของโรงพยาบาล	๑. จัดเตรียมงาน ๒.เชิญผู้เกษียณ ๓.จัดสถานที่ ๔.จัดพิธีสงฆ์	
๓. ร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวัน สำคัญต่างๆ กับชุมชน เช่นวันมาฆบูชา วันสงกรานต์	ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม	ให้ จนท.ได้มีจิตใจที่ งดงาม	๑.เชิญชวน จนท. ๒.ประชาสัมพันธ์ ๓.ประชุมชี้แจง	
๔. ร่วมจิตอาสา ๕ ส. ของโรงพยาบาล	๕.ส	๑.จนท. มีความสามัคคี ๒.โรงพยาบาลสะอาด	๑.เชิญชวน จนท. ๒.ประชาสัมพันธ์ ๓.ประชุมชี้แจง	

			๔.ดำเนินการ	
๕.ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับชุมชน	จิตอาสา	๑.ฝึกให้ จนท.มีความเสียสละ ช่วยเหลือสังคม	๑.เชิญชวน จนท. ๒.ประชาสัมพันธ์ ๓.ประชุมชี้แจง ๔.ดำเนินการ	
๖.โหวตบุคลากรตามอัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล	จัดให้มีการ โหวต จนท. ตามอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาล	เพื่อเสริมสร้าง อัตลักษณ์ ของ รพ. พฤติกรรมดี มีวินัย ใส่ใจเพื่อร่วมงาน	๑.จัดทำกรโหวตผ่านเว็บ ๒.จนท.โหวต ช่วงปีใหม่ ๓.มอบ ประกาศ ในวันปีใหม่	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร.โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๘๑๐

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ตามที่โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๑ แผนการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามทุจริตในองค์กรสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยมีกำหนดแผนงาน และโครงการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งรายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑




จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

อนุญาต

(นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ตามประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี วัน/เดือน/ปี : ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ หัวข้อ : รายงานผลการการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>รายละเอียดข้อมูล</p> <p>รายงานผลการการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๑ ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายันทวัช เมตตากุลพิทักษ์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายณัฐวุฒิ สราภิรมย์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	

แบบรายงานผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมส่งเสริมจริยธรรมประจำปี ๒๕๖๒

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินงาน ตามกิจกรรม	ผลที่ได้รับจากการ ดำเนินกิจกรรม	ปัญหาและ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมตักบาตรที่หอผู้ป่วยใน เดือนละ ๑ ครั้ง	ตักบาตร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และผู้ป่วยรวมทั้ง ญาติผู้ป่วยร่วมตัก บาตร	๑.นิมนต์พระตักบาตร ทุกวันศุกร์แรกของ เดือน ๒. ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่มีความสุข จนท.ให้ความ สนใจน้อย	จนท.ให้ความ สนใจน้อย	เชิญชวนร่วมตัก บาตร	
๒. ทำบุญโรงพยาบาล	ทำบุญ	เพื่อให้ จนท.ได้ร่วม ทำบุญ ร่วมกัน และ อุทิศส่วนกุศล ให้ผู้ล่วงลับ บุคคล สำคัญของ โรงพยาบาล	๑. จัดเตรียมงาน ๒.เชิญผู้เกษียณ ๓.จัดสถานที่ ๔.จัดพิธีสงฆ์	๑.เจ้าหน้าที่มี ความสุข ๒.มีความสามัคคี ๓.ทำงานเป็นทีม ๔.มีความรัก	ไม่มี	ไม่มี	
๓. ร่วมกิจกรรมทางศาสนา และ วันสำคัญต่างๆ กับชุมชน เช่นวัน มาฆบูชา วันสงกรานต์	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม	ให้ จนท.ได้มีจิตใจ ที่ ดงงาม	๑.เชิญชวน จนท. ๒.ประชาสัมพันธ์ ๓.ประชุมชี้แจง	๑.เจ้าหน้าที่มี ความสุข ๒.มีความสามัคคี ๓.ทำงานเป็นทีม	ไม่มี	ไม่มี	

				๔.มีความรัก			
๔. ร่วมจิตอาสา ๕ ส. ของ โรงพยาบาล	๕.ส	๑.จนท. มีความ สามัคคี ๒.โรงพยาบาล สะอาด	๑.เชิญชวน จนท. ๒.ประชาสัมพันธ์ ๓.ประชุมชี้แจง ๔.ดำเนินการ	๑.มีความสามัคคี ๒.ทำงานเป็นทีม ๓.มีความรัก	ไม่มี	ไม่มี	
๕.ร่วมกิจกรรมจิตอาสากับชุมชน	จิตอาสา	๑.ฝึกให้ จนท.มี ความเสียสละ ช่วยเหลือสังคม	๑.เชิญชวน จนท. ๒.ประชาสัมพันธ์ ๓.ประชุมชี้แจง ๔.ดำเนินการ	๑.จนท.มีความ เสียสละ ช่วยเหลือ สังคม ๒.มีความ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	ภาระงานจำนวน มาก อาจไปร่วม ได้น้อย		
๖.โหวตบุคลากรตามอัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล	จัดให้มีการโหวต จนท.ตามอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาล	เพื่อเสริมสร้าง อัตต ลักษณ์ ของ รพ. พฤติกรรมดี มีวินัย ใส่ใจเพื่อร่วมงาน	๑.จัดทำการโหวตผ่าน เว็บ ๒.จนท.โหวต ช่วงปีใหม่ ๓.มอบ ประกาศ ในวัน ปีใหม่	จนท.มีความผูกพัน องค์กร	ขาดงบประมาณ ในการให้รางวัล	ไม่มี	