



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร.โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓. ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๙๒๑

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีความประสงค์ขออนุญาตประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารลงบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เพื่อให้เกิดการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน ดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และแนวทางในการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลการปฏิบัติงาน ต่ำ

๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ

๓. แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน พร้อมแบบ ประเมินทดลองปฏิบัติราชการ และแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พร้อมแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างประจำ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พร้อมแบบประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๗. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พร้อม แบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป

๘. หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและหลักเกณฑ์วิธีการปรับค่าจ้างประจำปี ของลูกจ้างชั่วคราว พร้อมแบบประเมินการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามและอนุญาตให้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวกระเกตุ หัสคุณ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



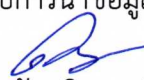
- อนุญาต

(นายนันท์วัช เมตตากุลพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
ตามประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
<p>ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี วัน/เดือน/ปี : ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ : การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. ประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เรื่อง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และแนวทางในการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลการปฏิบัติงานต่ำ ๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ ๓. แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ๖. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวการะเกตุ หัสคุณ) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ. วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายนันท์วิษ เมตตากุลพิทักษ์) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายณัฐวุฒิ สราภิรมย์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	