

# นายแพทย์วิสุทธิ์ ชนะสิทธิ์ อดีตผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี



## ประวัติส่วนตัว :

ท่านเป็นบุตรของนายสุน และนางอ้วน ชนะสิทธิ์ เกิดเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๒ ณ บ้านส้ว ตำบลสองพี่น้อง อำเภอน้ำใหม่ จังหวัดจันทบุรี

## การศึกษา :

พ.ศ. 2521 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดจันทบุรี

พ.ศ. 2527 ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2529 ประกาศนียบัตรแพทย์ฝึกหัด โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

พ.ศ. 2533 ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2545 ประกาศนียบัตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการต่อเนื่อง ในการเสริมสร้างแนวคิด เวชศาสตร์ครอบครัว โรงพยาบาลชลบุรี

## ประวัติการทำงานและชีวิตราชการ :

ปี พ.ศ. 2528 เริ่มรับราชการครั้งแรก ในตำแหน่งแพทย์ประจำ โรงพยาบาลแหลมสิงห์ ปี พ.ศ. ๒๕๒๙ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแหลมสิงห์

ปี พ.ศ. 2533 จนถึงปัจจุบัน ดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ ๘ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

## เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ :

5 ธันวาคม 2533 ตริตราภรณ์มงกุฎไทย

5 ธันวาคม 2535 ตริตราภรณ์ช้างเผือก

5 ธันวาคม 2537 ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย

5 ธันวาคม 2541 ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก

รางวัลดีเด่นที่ได้รับ :

- รางวัลโรงพยาบาลชุมชนดีเด่น ประจำปี 2536
- รางวัลโรงพยาบาลชุมชนดีเด่น ในการประกวดสถานบริการสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขดีเด่น ประจำปี 2537 สำนักงานสาธารณสุขจันทบุรี
- ผ่านการประเมินโรงพยาบาลสายสัมพันธ์แม่ลูก โดยการปฏิบัติตามบันไดสิบขั้นสู่ความสำเร็จในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ประจำปี ๒๕๓๗
- รางวัลแพทย์ชนบทดีเด่น จากกองทุนนายแพทย์ กนกศักดิ์ พูลเกษร มูลนิธิแพทย์ชนบท ปี พ.ศ. 2539
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 การประกวดโรงพยาบาลชุมชนดีเด่น เขต 3 ประจำปี 2541 ประเภทโรงพยาบาล 60 เติงขึ้นไป
- รางวัลกิตติบัตรแพทย์ผู้มีผลงานดีเด่นในการพัฒนาโรงพยาบาลชุมชน จากการคัดเลือกของคณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล ประจำปี 2545
- รางวัลศูนย์สุขภาพชุมชนดีเด่น ประจำปี 2546 จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
- รางวัลผลการดำเนินงานสุขภาพจิตดีเด่นระดับเขต ประจำปี 2547 โดยกระทรวงสาธารณสุข
- รางวัลนวัตกรรมด้านหลักประกันสุขภาพ จาก สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ( Universal Coverage Innovation Award) เรื่อง การบริหารจัดการศูนย์ประกันสุขภาพ ระดับอำเภอแบบครบวงจร ประจำปี 2547
- งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่มาตรฐาน HA โดยโรงพยาบาลได้ผ่านมาตรฐานตามบันไดขั้นที่ 1 เมื่อ วันที่ 16 ตุลาคม 2546

ผลงานดีเด่น :

#### งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้รับการคัดเลือกจากสำนักงานการพยาบาลให้เป็นตัวแทนโรงพยาบาลชุมชนขนาด 60 เติง นำร่องนำรูปแบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลชุมชนตั้งแต่ปีงบประมาณ 2534 ซึ่งโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้ดำเนินงานตามรูปแบบของสำนักงานการพยาบาลอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 13 ปี นายแพทย์วิสุทธิ ชนะสิทธิ์ท่านบุคคลที่สำคัญยิ่งที่ทำให้โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนดำเนินงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลประสบผลสำเร็จ เพราะท่านเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นและมีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการกำหนดนโยบาย วางระบบงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล ได้แก่

- การวิจัยเรื่องการศึกษาอัตราชุกของการติดเชื้อวัณโรคของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดจันทบุรี เมื่อปี พ.ศ.2542 และได้ศึกษาต่อเนื่องถึงอุบัติการณ์การติดเชื้อวัณโรคของบุคลากรโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543-2547 และนำผลจากการวิจัยมาปรับปรุงพัฒนางานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล

- เป็นผู้ริเริ่มให้โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เป็นศูนย์กลางสำหรับการทำให้ปราศจากเชื้อ เครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์แก่สถานอนามัยในเครือข่ายอำเภอโป่งน้ำร้อน และยังได้ขยายผลไปยังโรงพยาบาลชุมชนทุกอำเภอในจังหวัดจันทบุรี
- เป็นวิทยากรระดับประเทศของกระทรวงสาธารณสุขในการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลแก่โรงพยาบาลต่าง ๆ ทั่วประเทศ

ปัจจุบันโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน เป็นสถานที่จัดงานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อจากโรงพยาบาลต่าง ๆ มากกว่า 100 โรงพยาบาล

#### งานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่มาตรฐาน HA

ท่านเป็นผู้ริเริ่มนำแนวคิดนี้มาสู่บุคลากร รวมผลักดันสนับสนุนงบประมาณต่าง ๆ ให้บุคลากรได้ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการบริการ จนโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนสามารถยกระดับคุณภาพขึ้นมาได้อันดับหนึ่ง และได้รับการประเมินจากสถาบันรับรองและพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลให้ผ่านมาตรฐานการปฏิบัติตามบันไดขั้นที่ 1 สู่ HA เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2546 หลังจากนั้นโรงพยาบาลก็ได้รับการเข้าเยี่ยมให้คำปรึกษาเข้ม (ICV) ครั้งแรกจากสถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาลในวันที่ 8 กรกฎาคม 2547

สิ่งที่ช่วยให้การบริหารของหมอสำเร็จไปด้วยดี คือ การแสดงออกให้บุคลากรได้รับรู้เสมอว่าหมอมั่นใจ มีความจริงใจกับสิ่งที่ทำอยู่ บุคลากรก็จะเกิดความเกรงใจและเกิดพฤติกรรมเลียนแบบสิ่งที่ดีของผู้นำ แม้การกระทำบางอย่างที่บุคลากรทำผิดพลาดไปบ้าง งานไม่ได้ตามเป้าหมายไปบ้าง หมอก็จะคอยติดตามกระตุ้นเตือนอย่างชาญฉลาด คำน้อยไม่เคยพูดให้ใครเสียใจ

#### การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร และเวชระเบียนคอมพิวเตอร์แบบเครือข่าย

นพ.วิสุทธิ ได้ริเริ่มให้มีการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงานและเพื่อการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ โดยเริ่มมีการใช้เวชระเบียนบนคอมพิวเตอร์แบบเครือข่ายตั้งแต่ปี ๒๕๔๐ และสามารถใช้งานได้เต็มรูปแบบในปี ๒๕๔๓ ปัจจุบันโรงพยาบาลมีคอมพิวเตอร์เครือข่ายกว่า ๕๐ เครื่อง มีระบบ Intranet ภายในโรงพยาบาล มีระบบInternet เพื่อตรวจสอบสิทธิและเพื่อการเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ และยังได้มีแผนที่จะนำเทคโนโลยีต่างๆเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น

#### งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

นพ.วิสุทธิ ถือว่าเป็นท่านผู้นำที่ติดดิน ติดชุมชน รับฟังปัญหาจากทุกคนทุกฝ่าย ทุกระดับ และผู้รับบริการทุกคน มุ่งมั่นพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพ พร้อมเป็นตัวอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมสุขภาพแก่คนไข้เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป ไม่ดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่ เป็นผู้นำด้านการออกกำลังกาย รับประทานอาหารเพื่อสุขภาพ มีวิธีการที่ละเอียดอ่อน ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ป่วย วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นพร้อมแก้ไขอย่างเร่งด่วน เป็นที่ปรึกษาให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน นี่คือความสำเร็จของ “งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ

โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน”ภายใต้การบริหารงานของผู้อำนวยการชื่อ นายแพทย์วิสุทธิ ชนะสิทธิ์ จนทำให้ผ่านการประเมินระดับ 3 ในเดือน กันยายน พ.ศ. 2547

ผลงานด้านอื่นๆ :

ท่านเป็นผู้ก่อตั้งชมรมจักรยานโป่งน้ำร้อน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ และจัดให้มีการแข่งขัน โป่งน้ำร้อนเมทาเทนส์โบด์ อย่างต่อเนื่อง การขี่จักรยานเสือภูเขาเป็นกิจกรรมออกกำลังกายที่คุณหมอวิสุทธิรักและชื่นชอบด้วยว่าเป็นวิธีออกกำลังกายที่ได้สัมผัสใกล้ชิดธรรมชาติท่านจึงริเริ่มก่อตั้งชมรมจักรยานโป่งน้ำร้อน ชมรมมีกิจกรรมการปั่นจักรยานไปทำกิจกรรมเช่นปลูกป่า การศึกษาธรรมชาติในสถานที่ต่างๆร่วมกันทุกเดือน โดยมีคุณหมอเป็นผู้ไปสำรวจเส้นทางล่องหน้าและหากิจกรรมต่างเพื่อสมาชิก

สำหรับนายแพทย์ วิสุทธิ ชนะสิทธิ์ เป็นผู้ที่ทำงานหนักและทุ่มเทในการทำงานให้กับภาระหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ทุ่มเทให้กับการปฏิบัติหน้าที่แพทย์โรงพยาบาลชุมชนในการดูแลรักษาผู้ป่วยอย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมทั้งการบริหารงานและการพัฒนาโรงพยาบาล ในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ภาพของคุณหมอวิสุทธิในการให้การรักษายาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนท่ามกลางความขาดแคลนในด้านบุคลากรและความจำกัดของงบประมาณ เครื่องมือแพทย์และความจำเป็นที่จะต้องส่งต่อผู้ป่วยเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลพระปกเกล้า คุณหมอวิสุทธิก็จะติดตามผลการรักษาของผู้ป่วยรายนั้นๆ อย่างใกล้ชิดเสมือนดังเป็นญาติของตนเอง สะท้อนให้เห็นจิตวิญญาณของการเป็นแพทย์ที่ให้การดูแลรักษาผู้ป่วยโดยมิได้หวังสิ่งตอบแทนใดๆ ด้านการพัฒนาโรงพยาบาล ตลอดระยะเวลาสิบกว่าปีที่คุณหมอวิสุทธิดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนได้พัฒนาโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนให้มีความเจริญก้าวหน้าในหลายๆด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลชุมชนจนปัจจุบันโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนสามารถเป็นแหล่งศึกษาดูงานของโรงพยาบาลชุมชนจากจังหวัดอื่นๆและสามารถเป็นแหล่งฝึกงานให้กับนักศึกษาแพทย์และนักศึกษาพยาบาลของจังหวัดจันทบุรีมาเป็นระยะเวลาอันยาวนานอย่างต่อเนื่อง งานวิจัย และพัฒนา มาจากการที่ท่านได้ศึกษาค้นคว้าด้านวิชาการและเอกสารวิชาการจำนวนมาก เป็นลักษณะเด่นที่หายากในแพทย์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนที่เต็มไปด้วยภารกิจ ทั้งด้านงานบริการและงานบริหาร

ท่านดำรงชีวิตส่วนตัวด้วยความสมถะ ใช้ชีวิตอย่างเรียบง่าย เป็นแบบอย่างให้กับแพทย์ และบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาล ผู้ที่ได้มีโอกาสทำงานร่วมกับคุณหมอวิสุทธิจะสัมผัสได้ว่า ท่านมีความสุขภาพอ่อนโยน และมีน้ำใจให้กับผู้ร่วมงาน รวมทั้งมีลักษณะของการทำงานที่ให้เกียรติกับเพื่อนร่วมงาน และเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการทำงาน และแสดงความคิดเห็นอย่างเท่าเทียมกัน ยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน นอกจากนี้เหตุการณ์ที่อยู่ในช่วงวิกฤต ดังเช่น กรณีทุจริตยาในกระทรวงสาธารณสุข คุณหมอวิสุทธิก็ได้แสดงจุดยืนอย่างตรงไปตรงมาที่จะยืนอยู่กับความถูกต้องและประโยชน์ของสังคมส่วนรวมโดยมิได้เกรงกลัวกับการกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นจากผู้ที่มิอำนาจในระดับจังหวัด หรือในระดับกระทรวงฯ แต่อย่างไร

ท่านไม่เคยดูหรือใช้อารมณ์นำการกระทำกับผู้มารับบริการ ผู้ป่วย น้องๆแพทย์ ผู้ร่วมงาน ท่านพร่ำสอนน้องด้วยความอดทน บางครั้งท่านอ่อนล้า แต่ท่านไม่เคยแสดง ความหงุดหงิดกับใคร สำเนียงพูดเบา ๆ เนิบนาบ อ่อนโยน แต่ จริจรรย์ของท่าน ท่านทุ่มเทชีวิตและจิตใจให้คนไข้มาตลอด ท่านจะใช้เวลาอยู่กับคนไข้ จนเกิดความอ่อนล้า แต่ไม่เคยรีรอเมื่อถูกตามฉุกเฉิน ทุ่มเทชีวิตและจิตใจให้คนไข้มาตลอด เป็นแบบอย่างที่ดีใน น้องๆตลอดมา อุดมการณ์แห่งความเป็นแพทย์ที่เสียสละ ทุ่มเทร่างกาย และแรงใจให้กับการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่มีบกพร่อง เป็นคนที่มีแต่ให้ นำระบบงานใหม่ๆเข้ามาในจังหวัด จนได้รับรางวัลแพทย์ชนบทดีเด่น อย่างนายแพทย์ วิสุทธิ์ ชนะสิทธิ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ที่ถึงแม้ท่านจะได้จากเราไปแล้ว แต่คุณงามความดีของท่านยังคงเป็นแบบอย่างให้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเสมอมา



นายแพทย์วิสุทธิ์ ชนะสิทธิ์