

แบบติดตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ปี 2559 - 2563

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	สูตร	คำนิยาม	2562	ปี 2563 (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ		
								1	2	3	4			
1	พัฒนาระบบสุขภาพแบบการมีส่วนร่วม	1. ร้อยละของแผนงาน/โครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพที่ได้รับงบประมาณ/มีส่วนร่วมจากหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่าย	ร้อยละ80	5 ปี	ตัวตั้ง	แผนงาน/โครงการด้านส่งเสริมสุขภาพที่ได้รับงบประมาณ/มีส่วนร่วมจากหน่วยงาน/องค์กรภาคีเครือข่าย X 100								
					ตัวหาร	แผนงาน/โครงการด้านส่งเสริมสุขภาพทั้งหมด								
					ผลลัพธ์								งานเวชฯ	
		2. ผลการประเมิน PCC ผ่านตามเกณฑ์	ปี 2564	5 ปี	ตัวตั้ง	-								
					ตัวหาร	-								
					ผลลัพธ์	ผ่านองค์ประกอบตามเกณฑ์							งานเวชฯ	
		3. ร้อยละของ รพ.สต.ในพื้นที่มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ร้อยละ70	5 ปี	ตัวตั้ง	รพ.สต.ที่มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผล X 100								
					ตัวหาร	จำนวนรพ.สต.ทั้งหมด								
					ผลลัพธ์								เภสัชฯ	
2	พัฒนาระบบสาธารณสุขชายแดนต้นแบบ	4. อัตราเพิ่มของการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่จากปีที่ผ่านมา	ร้อยละ50	5 ปี	ตัวตั้ง	(จำนวนขึ้นทะเบียนปีปัจจุบัน - จำนวนขึ้นทะเบียนปีที่ผ่านมา) X 100								
					ตัวหาร	จำนวนขึ้นทะเบียนปีที่ผ่านมา								
					ผลลัพธ์								งานประกันฯ	
		5. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลที่ให้บริการแบบเป็นมิตร (Friendly hospital) แก่ผู้รับบริการชาวต่างด้าว (ผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ)	ผ่านเกณฑ์	5 ปี	ตัวตั้ง	-								
					ตัวหาร	-								
					ผลลัพธ์	ผ่านเกณฑ์ 4 ใน 5 ข้อ							คกก.อาเซียน	
		6. อัตราความพึงพอใจของผู้รับบริการชาวกัมพูชา	ร้อยละ85	5 ปี	ตัวตั้ง	ผลคะแนนจากการสำรวจX100								
					ตัวหาร	จำนวนคะแนนเต็ม								

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	สูตร	คำนิยาม	2562	ปี 2563 (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ	
								1	2	3	4		
		34. ร้อยละของโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปลูกและใช้สมุนไพร	ร้อยละ50	5 ปี	ตัวตั้ง	จำนวนโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการฯ X 100							
					ตัวหาร	จำนวนโรงเรียนทั้งหมด							
					ผลลัพธ์								แผนไทยฯ
		35. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long term care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ร้อยละ100	5 ปี	ตัวตั้ง	จำนวนตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว (Long term care) X 100							
					ตัวหาร	จำนวนตำบลทั้งหมด							
					ผลลัพธ์								งานเวชฯ
6	ส่งเสริมการดำเนินงาน GREEN and CLEAN Hospital	36. โรงพยาบาลประเมินผ่านเกณฑ์ GREEN and CLEAN Hospital	ผ่านเกณฑ์ระดับดีมาก	5 ปี	ตัวตั้ง	-							
					ตัวหาร	-							
					ผลลัพธ์								ENV
7	พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	37. อัตรา Turnover rate	≤ร้อยละ5	5 ปี	ตัวตั้ง	จำนวนบุคลากรที่มีอายุงาน 3 ปีขึ้นไปลาออก/ย้าย X 100							
					ตัวหาร	จำนวนบุคลากรที่มีอายุงาน 3 ปีขึ้นไปทั้งหมด							
					ผลลัพธ์								บริหาร
		38. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	ร้อยละ90	5 ปี	ตัวตั้ง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน X 100							
					ตัวหาร	จำนวนบุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนา							
					ผลลัพธ์								บริหาร
		39. ร้อยละของสภาวะสุขภาพทางกายบุคลากร	ดี> ร้อยละ90	5 ปี	ตัวตั้ง	จำนวนบุคลากรที่ตรวจประเมินสภาวะสุขภาพแล้วปกติ X 100							
					ตัวหาร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจประเมินสภาวะสุขภาพทั้งหมด							
					ผลลัพธ์								บริหาร
เสี่ยง< ร้อยละ7	ตัวตั้ง		จำนวนบุคลากรที่ตรวจประเมินสภาวะสุขภาพแล้วเสี่ยง X 100										
	ตัวหาร		จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจประเมินสภาวะสุขภาพ										

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	KPI	เป้าหมาย	ระยะเวลา	สูตร	คำนิยาม	2562	ปี 2563 (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ				
								1	2	3	4					
			ป่วย< ร้อยละ3			ทั้งหมด										
					ผลลัพธ์											บริหาร
					ตัวตั้ง			จำนวนบุคลากรที่ตรวจประเมินสภาวะสุขภาพแล้วเสี่ยง X 100								
					ตัวหาร			จำนวนบุคลากรที่ได้รับการตรวจประเมินสภาวะสุขภาพ ทั้งหมด								
															บริหาร	
8	ส่งเสริมการดำเนินงาน Digital Hospital	40. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ใช้ ระบบนัด Online	ร้อยละ50	5 ปี	ตัวตั้ง	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ใช้ระบบนัด Online X 100										
					ตัวหาร	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่มาตรวจสุขภาพทั้งหมด										
					ผลลัพธ์										ประกันฯ	
		41. อัตราเพิ่มของจำนวนผู้เข้าชม ห้องสมุด Digital เพิ่มขึ้นต่อปี	ร้อยละ10	5 ปี	ตัวตั้ง	(จำนวนผู้เข้าชมห้องสมุด Online ปีปัจจุบัน- จำนวน ผู้เข้าชมห้องสมุด Online ปีที่ผ่านมา) X 100										
					ตัวหาร	จำนวนผู้เข้าชมห้องสมุด Online ปีปัจจุบัน										
					ผลลัพธ์										IT	
		42. ร้อยละของบุคลากรที่ให้บริการ สามารถสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้	ร้อยละ50	5 ปี	ตัวตั้ง	จำนวนบุคลากรที่สามารถสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้X100										
					ตัวหาร	จำนวนบุคลากรทั้งหมด										
					ผลลัพธ์										คกก.อาเซียน	
		43. ร้อยละของบุคลากรที่ให้บริการ สามารถสื่อสารด้วยภาษากัมพูชาได้	ร้อยละ30	5 ปี	ตัวตั้ง	จำนวนบุคลากรที่สามารถสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้X100										
					ตัวหาร	จำนวนบุคลากรทั้งหมด										
					ผลลัพธ์										คกก.อาเซียน	

สรุป ตัวชี้วัดที่บรรลุค่าเป้าหมาย ปี 2563 จำนวน ตัวชี้วัด จาก ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ