

บทที่ 2

เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาครั้งนี้ได้ศึกษาจากเอกสารและรายงานวิจัยต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาใช้เป็นพื้นฐานและแนวทางในการศึกษา ซึ่งผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการศึกษาเรียงตามลำดับดังนี้

1. กฎหมาย พรบ. มติ ครม.และประกาศกระทรวง/จังหวัดที่เกี่ยวข้อง
2. ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดจันทบุรี
3. ข้อมูลทั่วไปของด่านชายแดนและพื้นที่ตลาดบ้านแหลม อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี
4. การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัดจันทบุรี

กฎหมาย พรบ. มติ ครม.และประกาศกระทรวง/จังหวัดที่เกี่ยวข้อง (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา,2560)

การดำเนินการจัดระบบแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชามี กฎหมายที่เกี่ยวข้องได้แก่ กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง กฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร และ กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว นอกจากนี้ยังต้องอาศัยระเบียบที่เกี่ยวข้องอีกหลายฉบับ ได้แก่ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารแรงงานต่างด้าว รวมทั้งประกาศ กระทรวงมหาดไทย และ ประกาศกระทรวงแรงงาน ดังนี้

1. กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

คนต่างด้าวที่เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวหรือเข้ามามีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.2522 ซึ่งเป็นกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางเข้ามาของคนต่างด้าว สารสำคัญของพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเข้ามาทำงานของคนต่างด้าว มีดังนี้

1.1 คนต่างด้าวที่จะเดินทางเข้ามา หรือออกไปนอกราชอาณาจักรจะต้องเข้าหรือออกตาม ช่องทาง ด่านตรวจคนเข้าเมือง เขตท่าสถานี หรือท้องที่และตามกำหนดเวลาที่รัฐมนตรีประกาศ

1.2 ห้ามคนต่างด้าวที่ไม่มีหนังสือเดินทาง หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือมีแต่ไม่ได้รับการตรวจลงตราจากสถานทูต หรือสถานกงสุลไทย ในต่างประเทศ หรือ จากกระทรวงการต่างประเทศ เว้นแต่คนต่างด้าวบางประเภทที่ได้รับการยกเว้นเป็นกรณีพิเศษ

- 1.3 ห้ามคนต่างด้าวที่ไม่มีปัจจัยในการยังชีพตามควรแก่กรณีเข้ามาในราชอาณาจักร

1.4 ห้ามคนต่างด้าวเข้ามาเพื่อมีอาชีพเป็นกรรมกรหรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังกาย โดยไม่ได้อาศัยวิชาความรู้หรือการฝึกทางวิชาการหรือเพื่อทำงานอื่นอันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

1.5 คนต่างด้าวที่เข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อดำเนินการลงทุนหรือการอื่นที่เกี่ยวกับการลงทุนภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน สามารถเข้ามาในราชอาณาจักรได้เป็นการชั่วคราว และอธิบดีหรือพนักงานซึ่งอธิบดีมอบหมายจะอนุญาตให้คนต่างด้าวนั้นอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามกำหนดระยะเวลาที่คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนพิจารณาเห็นสมควร

1.6 คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต้องไม่ประกอบ อาชีพหรือรับจ้างทำงาน เว้นแต่จะได้รับอนุญาต สำหรับผู้ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้มีบทกำหนดโทษต่ำสุดคือ ปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท และสูงสุด คือ จำคุกไม่เกินสิบปี และปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทซึ่งโทษสูงสุด ได้แก่ การนำหรือพาคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรหรืออุปการะหรือช่วยเหลือหรือ ให้ความสะดวกแก่ คนต่างด้าวให้เข้ามาในราชอาณาจักร (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา,2560)

2. กฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

กฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรที่เกี่ยวข้องกับคนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในประเทศไทย คือ พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ.2534 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ.2551 ซึ่งเป็นกฎหมาย ที่กำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎร การจัดทำบัตรประจำตัวหรือการอื่นใดอัน เกี่ยวกับคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย สารสำคัญของพระราชบัญญัติทะเบียนราษฎรในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการเข้ามาของคนต่างด้าว คือ การกำหนดให้นายทะเบียนอำเภอหรือนายทะเบียนท้องถิ่นจัดทำ ทะเบียนบ้านสำหรับคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว และคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ เฉพาะรายตาม กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด และในกรณีผู้มีรายการในทะเบียนบ้าน พ้นจากการได้รับอนุญาตหรือผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรให้นายทะเบียนจำหน่ายรายการ ทะเบียนของผู้นั้นโดยเร็ว ซึ่งในกรณีของแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ก็จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา,2560)

3. กฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว

กฎหมายเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวเริ่มมีในปี พ.ศ.2454 โดยมีการตรากฎข้อบังคับ เกี่ยวกับการควบคุมแรงงานและสภาพการทำงาน ปี พ.ศ.2459 ตรากฎหมายกำหนดให้กรรมกรลากรถ ต้องจดทะเบียนใบอนุญาตทำงาน อัตราฉบับละ 3 สตางค์โดยมีระเบียบปฏิบัติว่าผู้ประกอบอาชีพนี้ จะต้องมียุวกายแข็งแรง มีอายุระหว่าง 18-40 ปี และพูดภาษาไทยได้นับเป็นก้าว

แรกของการมีกฎหมาย กำหนดมาตรฐานการใช้แรงงานและควบคุมอาชีพคนต่างด้าว (ชนนาท รัตนมณี และคณะ, 2547: 17)

ต่อมาปีพ.ศ.2483 รัฐบาลประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการสงวนอาชีพสำหรับคนไทย ปี พ.ศ.2484 มีพระราชบัญญัติช่วยอาชีพและวิชาชีพ โดยกำหนดงานห้ามแก่คนต่างด้าว ปี พ.ศ. 2490 มีการออกกฎหมายบังคับให้โรงสี และกิจการก่อสร้างที่รับงานของรัฐต้องมีกรรมกรไทยอย่างน้อย ครั้งหนึ่งของกรรมกรทั้งหมด และได้ออกกฎหมายสงวนอาชีพสำหรับคนไทย ออกกฎหมายควบคุมโควตาคนจีนเข้าประเทศ และขึ้นค่าธรรมเนียมภาษีคนต่างด้าว ปี พ.ศ.2499 มีการออกพระราชบัญญัติสงเคราะห์อาชีพแก่คนไทยโดยมีบทบัญญัติให้เจ้าของกิจการที่มีคนงานตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป จะต้องจ้างบุคคลสัญชาติไทยทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 จนกระทั่งปี พ.ศ.2515 จึงได้มีการประกาศใช้กฎหมายควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวในรูปของประกาศคณะปฏิวัติ โดยมีประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 และให้ยกเลิกพระราชบัญญัติช่วยอาชีพและวิชาชีพ พ.ศ.2484 ต่อมาได้เสนอร่างปรับปรุงประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 322 ให้เหมาะสมกับสถานะที่เปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ และสังคมโดยประกาศใช้พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2521 แทน

ปัจจุบันได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2521 และประกาศใช้พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551 แทน เนื่องจากบทบัญญัติของพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2521 ไม่สอดคล้องกับลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานในระบบเศรษฐกิจโลกปัจจุบัน โดยที่แรงงานต่างด้าวเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อน ระบบเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงระบบการทำงานของคนต่างด้าวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งบทบัญญัติในพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2551 มีสาระสำคัญที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในประเด็นสำคัญ ๆ ได้แก่ การเปลี่ยนจากงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำเป็นงานที่ให้คนต่างด้าวทำได้ การเปิดให้มีการจ้างแรงงานระดับล่างแบบถูกกฎหมายบริเวณชายแดน (มาเช่ากลับเย็นหรือตามฤดูกาล) การเก็บค่าธรรมเนียมการจ้างแรงงานต่างด้าว (Levy) และการจัดตั้งกองทุนเพื่อส่ง คนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เป็นต้น (สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, 2550)

4. เปรียบเทียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารแรงงานต่างด้าว

โดยที่ปัญหาแรงงานต่างด้าวเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดผลกระทบทั้ง ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง เพื่อให้การกำหนดนโยบายมาตรการ และแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งการบริหารจัดการและการประสานการปฏิบัติในการแก้ไขปัญหาอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว จึงได้มีการวางระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารแรงงาน ต่าง

ค.ศ. 2544 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2546 กำหนดให้มี คณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว” เรียกโดยย่อว่า “กบร.” ประกอบด้วยนายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็น ประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธาน อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 22 หน่วยงาน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งไม่เกิน 4 คน เป็นกรรมการ รวมทั้งสิ้น 29 คน มีหน้าที่พิจารณากำหนดนโยบาย แนวทาง แผนงานรวมทั้งมาตรการในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหา แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว (สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ, 2550)

5. ประกาศกระทรวง/จังหวัด เกี่ยวกับการจดทะเบียนแรงงาน ต่างด้าว

นอกจากกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดระบบแรงงานต่างด้าวดังกล่าวแล้ว ยังมีประกาศกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอีกหลายฉบับ ได้แก่

5.1 ประกาศกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนแรงงาน ต่างด้าว
หลบหนี เข้าเมืองในปี 2551 มีจำนวน 3 ฉบับ ได้แก่

1) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 19 มกราคม 2551 ซึ่งใช้บังคับกับแรงงาน ต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรและเคยจดทะเบียนราษฎรคนต่างด้าว (มี ท.ร.38/1) แต่ปัจจุบันมีสถานะเป็นคนต่างด้าวที่ไม่ได้รับการผ่อนผันเพราะไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขของประกาศกระทรวงมหาดไทย (กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่จะเปิดจดทะเบียนรอบใหม่) โดยกำหนดให้คนต่างด้าวดังกล่าวไปรายงานตัวต่อนายทะเบียนจังหวัด นายทะเบียนอำเภอหรือ นายทะเบียนท้องถิ่นในระหว่างวันที่ 21 มกราคม 2551 ถึงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2551 เพื่อจัดทำทะเบียนประวัติ และให้ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว ตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด

2) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (สำหรับผู้ที่ได้จัดทำทะเบียนประวัติไว้ในปี พ.ศ. 2547) ลงวันที่ 19 มกราคม 2551 ซึ่งใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในปี 2550 และใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ 30 มิถุนายน 2551 โดยกำหนดให้ไปรายงานตัวต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2551

3) ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ (สำหรับผู้ที่ได้จัดทำทะเบียนประวัติไว้ในปี พ.ศ. 2549) ลงวันที่

19 มกราคม 2551 ซึ่งใช้บังคับกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับใบอนุญาตทำงานในปี 2550 และใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 โดยกำหนดให้ไปรายงานตัวต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551

ประกาศกระทรวงมหาดไทยทั้ง 3 ฉบับดังกล่าวได้กำหนดเงื่อนไขของการสิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าว ในกรณีที่แรงงานต่างด้าวเป็นโรคต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด หรือเป็นผู้ที่สุขภาพไม่สมบูรณ์แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยอยู่ในดุลยพินิจของแพทย์ หรือต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดของศาล เว้นแต่ความผิดซึ่งได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือการออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดโดยไม่ได้รับอนุญาต

5.2 ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ 6 มีนาคม 2558 ให้จัดเตรียมสถานที่ในการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) และเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดเวลาเปิดการดำเนินการของศูนย์บริการจดทะเบียน ฯ และสิ้นสุดการดำเนินการได้ตามความเหมาะสม โดยนายจ้างยื่นแบบแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวและนำแรงงานต่างด้าวไปจัดทำทะเบียนประวัติ ตรวจสอบสุขภาพ ทำประกันสุขภาพ และขอใบอนุญาตทำงาน แล้วจึงขอทำบัตรประจำตัว โดยทุกขั้นตอนจะดำเนินการที่ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

5.3 ประกาศกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวกับการทำงานของแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา มี 2 ฉบับ คือ

1) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ให้คนต่างด้าวตามมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2521 ทำได้ (ฉบับที่ 14) ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547 กำหนดให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ทำได้ 2 งาน คือ งานกรรมกร และงานรับใช้ในบ้าน

2) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การรับแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าว ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2550 กำหนดให้นายจ้างทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคลที่ต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวต้องแจ้งความต้องการจ้างคนต่างด้าวเพื่อขอรับการจัดสรรโควตาจ้างคนต่างด้าวก่อนรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน

5.4 ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 14 มีนาคม 2559 กำหนดให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลรัฐนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุขและสถานพยาบาลอื่นที่เข้าร่วมโครงการดำเนินการตามมาตรการและแนวทางดำเนินงานตรวจสอบภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว กระทรวงสาธารณสุข ปี 2558 ในประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การตรวจสอบภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว ประกาศ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2558 โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, 2560)

5.5 ประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง การนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาเข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ในจังหวัดจันทบุรี เพื่อให้การดำเนินการจัดระบบการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่เข้ามาทำงานแบบไป – กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ในจังหวัดจันทบุรี โดยมติของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2558 และมติการประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่ชายแดนและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 จึงออกประกาศจังหวัดจันทบุรีและหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาเข้ามาทำงานในลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาลเพื่อให้คนต่างด้าว นายจ้าง/ผู้ประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังนี้

1. แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา

1.1 บังคับใช้เฉพาะแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่มีเอกสารบัตรผ่านแดน (Border pass) ตามความตกลงระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรกัมพูชาว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างประเทศทั้งสอง

1.2 อนุญาตให้ทำงานได้ในงานกรรมกรและงานรับใช้ในบ้าน ในทุกประเภทกิจการ และสามารถทำงานได้ทุกอำเภอในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี

1.3 ต้องได้รับการตรวจสอบภาพและซื้อบัตรประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวตามระยะเวลาที่อยู่จังหวัดจันทบุรี

1.4 แรงงานต่างด้าวต้องได้รับใบอนุญาตทำงาน (ตท.15) จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี โดยอนุญาตให้ทำงานเป็นระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน

1.5 แรงงานต่างด้าวต่อรายงานตัวต่อตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดจันทบุรีและตรวจคนเข้าเมืองของประเทศไทยเพื่อตรวจลงตราเข้า – ออก ที่ด่านตรวจคนเข้าเมืองทุก 30 วัน

1.6 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้อยู่ราชอาณาจักรคราวละไม่เกิน 30 วัน และมีให้เดินทางออกนอกเขตจังหวัดจันทบุรี

2. นายจ้าง/สถานประกอบการ

2.1 นายจ้างยื่นหนังสือแสดงความต้องการแรงงาน/หนังสือขอจ้างแรงงานต่างด้าว(ใบโควตา)พร้อมบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างต้องการรับเข้ามาทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.2 นายจ้างนำหนังสือแสดงความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว/หนังสือขออนุญาตจ้างแรงงานต่างด้าว/สำเนาบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีที่ได้รับการรับรองแล้ว

2.3 นายจ้างนำเอกสารไปรับแรงงานต่างด้าวที่ด่านถาวรบ้านแหลม หรือบ้านฝักกาด

2.4 นายจ้างพาแรงงานต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ขอใบรับรองแพทย์ และซื้อประกันสุขภาพ

2.5 นายจ้างยื่นเอกสารเพื่อขอรับใบอนุญาตทำงาน (ตท.15) และชำระค่าธรรมเนียมที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2.6 จัดส่งแรงงานต่างด้าวกลับออกนอกราชอาณาจักรเมื่อครบระยะเวลาที่อนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร หรือเมื่อมีการเลิกจ้างแรงงานต่างด้าว ในกรณีที่แรงงานต่างด้าวหลบหนี นายจ้างต้องแจ้งอำเภอท้องที่ภายใน 24 ชั่วโมง

3. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.1 ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดจันทบุรี

3.1.1 ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่นายจ้างประสงค์จ้างงานให้ถูกต้องตรงกับรายชื่อและจำนวน ตามบัญชีรายชื่อพร้อมทั้งรับรองความถูกต้อง

3.1.2 ตรวจลงตราเป็นการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรในบัตรผ่านแดนครั้งแรกไม่เกิน 7 วัน เพื่อให้ นายจ้างนำแรงงานต่างด้าวไปดำเนินการตามกระบวนการจนถึงการได้รับอนุญาตให้ทำงาน

3.1.3 ควบคุมการเข้า – ออกประเทศ และตรวจสอบประวัติแรงงานต่างด้าว

3.2 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โดยโรงพยาบาลประจำอำเภอตรวจสุขภาพ ออกใบรับรองแพทย์และออกบัตรประกันสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวตามที่กำหนด

3.3 สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

3.3.1 รับแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว และรับรองสำเนาเอกสารให้นายจ้างนำไปรับแรงงานที่ด่านตรวจคนเข้าเมือง

3.3.2 รับคำขอ (ตท.9) พิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน (ตท.15) และจัดเก็บค่าธรรมเนียม

3.3.3 สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีส่งสำเนาบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวให้ที่ว่าการอำเภอในท้องที่ทราบ

3.4 ที่ว่าการอำเภอ

3.4.1 ตรวจสอบการคงอยู่ของแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาตามบัญชีรายชื่อ ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรีส่งให้ ณ ภูมิลำเนาของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในพื้นที่ทุก 30 วัน หากพบแรงงานต่างด้าวรายชื่อไม่ตรงตามบัญชีรายชื่อให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

3.4.2 รับรายงานจ้างนายจ้าง/สถานประกอบการ กรณีคนต่างด้าวหลบหนีแล้วดำเนินการตรมอำนาจหน้าที่

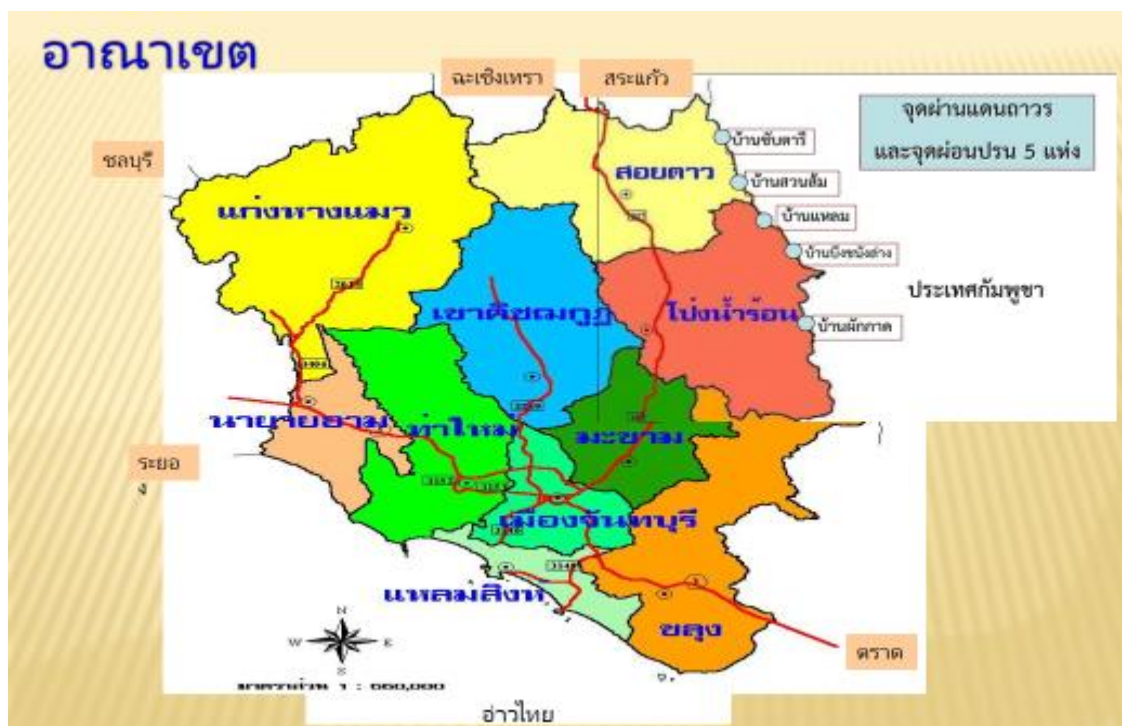
3.5 หน่วยงานด้านความมั่นคง ดูแลความเรียบร้อย ตรวจสอบ จับกุม ดำเนินคดีอย่างเคร่งครัด กรณีแรงงานต่างด้าว หรือนายจ้าง/สถานประกอบการ ดำเนินการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, 2560)

ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดจันทบุรี (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, 2560)

จังหวัดจันทบุรี หรือเมืองจันท เป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ประมาณ 245 กิโลเมตร (กม.) มีเนื้อที่ 6,338 ตร.กม.เป็นเมืองที่อุดมสมบูรณ์ ดินฟ้าอากาศเอื้ออำนวยต่อการปลูกผลไม้หลายชนิด โดยเฉพาะทุเรียน เงาะ มังคุด และพืชผลทางการเกษตรอื่นๆ เช่น พริกไทย ขางพารา นอกจากนั้น จันทบุรียังเป็นศูนย์กลางธุรกิจด้านการค้าอัญมณี และมีแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจมากมายไม่ว่าจะเป็นภูเขา ป่าไม้ น้ำตก ชายทะเล และโบราณสถาน โบราณวัตถุต่างๆ

อาณาเขต

ทิศเหนือ ติดจังหวัดสระแก้ว จันทบุรี และชลบุรี ทิศใต้ ติดต่อกับอ่าวไทย
ทิศตะวันตก ติดจังหวัดระยอง ทิศตะวันออก ติดจังหวัดตราด และราชอาณาจักรกัมพูชา



ภาพที่ 2.1 แสดงบริเวณที่ตั้งของจุดผ่านแดน และจุดผ่อนปรน จังหวัดจันทบุรี

จังหวัดจันทบุรีมีอาณาเขตติดต่อกับราชอาณาจักรกัมพูชาที่อำเภอโป่งน้ำร้อน และอำเภอสอยดาว โดยติดต่อกับจังหวัดไพลิน และจังหวัดพระตะบอง มีช่องทางสัญจรผ่านแดนไทยที่เป็นจุดผ่านแดน จำนวน 2 คือ จุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม ตำบลเทพนิมิต อำเภอโป่งน้ำร้อน และจุดผ่านแดนถาวรผักกาด ตำบลคลองใหญ่ อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี และมีจุดผ่อนปรน จำนวน 3 คำน คือ จุดผ่อนปรน บ้านบึงชนังล่าง อำเภอโป่งน้ำร้อน , จุดผ่อนปรนบ้านสวนส้ม ตำบลสะตอน จุดผ่อนปรนบ้านซับตารี ตำบลทุ่งขนาน อำเภอสอยดาว ซึ่งเป็นช่องทางผ่านแดนที่ชาวกัมพูชา เดินทางเข้ามาในจังหวัดจันทบุรีจำนวนมาก

การปกครอง

จันทบุรีแบ่งการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ คือ อำเภอเมือง อำเภอท่าใหม่ อำเภอลอง อำเภอแหลมสิงห์ อำเภอโป่งน้ำร้อน อำเภอมะขาม อำเภอสอยดาว อำเภอนายายอาม อำเภอแก่งหางแมว และอำเภอเขาคิชฌกูฏ

การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 47 แห่ง (เทศบาลเมือง 5 แห่ง เทศบาลตำบล 42 แห่ง) และองค์การบริหารส่วนตำบล 34 แห่ง

ตาราง 1 แสดงการแบ่งเขตการปกครองจำแนกรายอำเภอ จังหวัดจันทบุรี

ลำดับ	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	หลังคาเรือน	เทศบาล	อบต.	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร	ความหนาแน่น (ปชก./ตร.กม.)
1	เมือง	11	95	63,584	10	4	253	123,786	489.27
2	ลอง	12	90	19,038	7	5	756	56,866	75.22
3	ท่าใหม่	14	124	24,863	6	7	613	70,120	114.39
4	โป่งน้ำร้อน	5	47	16,800	4	2	927	43,190	46.59
5	มะขาม	6	59	12,756	7	-	480	31,296	65.20
6	แหลมสิงห์	7	65	11,091	2	4	191	30,399	159.16
7	สอยดาว	5	70	18,236	2	4	734	64,471	87.84
8	แก่งหางแมว	5	66	18,704	1	4	1,254	41,277	32.92
9	นายายอาม	6	67	12,760	3	4	300	33,459	111.53
10	เขาคิชฌกูฏ	5	45	12,042	5	-	830	28,013	33.75
รวม		76	728	209,874	47	34	6,338	522,877	82.50

ที่มา: ทะเบียนราษฎร กระทรวงมหาดไทย ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2559

ทรัพยากรสาธารณสุข สถานบริการสาธารณสุขภาครัฐ

มีโรงพยาบาลศูนย์ 1 แห่ง คือ โรงพยาบาลพระปกเกล้า (ระดับ A) มีโรงพยาบาลชุมชน 11 แห่ง (ระดับ F1 จำนวน 4 แห่ง) (ระดับ F2 จำนวน 7 แห่ง) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 105 แห่ง

ตาราง 3แสดงจำนวน และประเภทสถานบริการภาครัฐจังหวัดจันทบุรี จำแนกรายอำเภอ

ลำดับ	อำเภอ	รพต.	รพช.	ระดับ	สสอ.	สอ./ รพ.สต.	PCU			
							ที่ตั้ง /รพ.สต.	ที่ตั้ง รพ.	อื่นๆ	รวม
1	เมือง	1	0	A	1	13	13	1	2	16
2	ขลุง		1	F1	1	15	15	1	0	16
3	ท่าใหม่		3	F2	1	17	17	3	0	20
4	โป่งน้ำร้อน		1	F2	1	8	8	1	0	9
5	มะขาม		1	F1	1	10	10	1	0	11
6	แหลมสิงห์		1	F2	1	7	7	1	0	8
7	สอยดาว		1	F1*	1	11	11	1	0	12
8	แก่งหางแมว		1	F2	1	11	11	1	0	12
9	นายายอาม		1	F1	1	7	7	1	0	8
10	เขาคิชฌกูฏ		1	F2	1	6	6	1	0	7
รวม		1	11	11	10	105	105	12	2	119

ที่มา : กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2559

หมายเหตุ รพ.สอยดาว ขอปรับยกระดับเป็น F1



ภาพที่ 2.2 แสดงระยะทางจากแต่ละโรงพยาบาลถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

1. โรงพยาบาลพระปกเกล้า	1	กิโลเมตร
2. โรงพยาบาลขลุง	25	กิโลเมตร
3. โรงพยาบาลท่าใหม่	13	กิโลเมตร
4. โรงพยาบาลเขาสุกิม	28	กิโลเมตร
5. โรงพยาบาลสองพี่น้อง	22	กิโลเมตร
6. โรงพยาบาลมะขาม	18	กิโลเมตร
7. โรงพยาบาลแหลมสิงห์	19	กิโลเมตร
8. โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน	45	กิโลเมตร
9. โรงพยาบาลสอยดาว	74	กิโลเมตร
10. โรงพยาบาลนายายอาม	42	กิโลเมตร
11. โรงพยาบาลแก่งหางแมว	67	กิโลเมตร
12. โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ	31	กิโลเมตร

ข้อมูลทั่วไปของด้านชายแดนและพื้นที่ตลาดบ้านแหลม อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง อำเภอโป่งน้ำร้อน, 2560)

ด้านชายแดนบ้านแหลมเป็นจุดผ่านแดนถาวร ตั้งอยู่ที่ตำบลเทพนิมิต อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี อยู่ในพื้นที่ของตลาดชายแดนไทย-กัมพูชา ซึ่งเป็นพื้นที่ของเอกชน สร้างขึ้นเพื่อเป็นแหล่งซื้อ – ขายแลกเปลี่ยนสินค้าของคนทั้งสองประเทศที่สามารถเดินทางเข้าไปซื้อสินค้าบริเวณชายแดนได้โดยสะดวกและปลอดภัยภายในตลาด มีพื้นที่กว้างใหญ่ขวาง ผู้คนเดินทางมาซื้อ – ขายสินค้ากันคึกคักตลอดทั้งวัน เป็นตลาดสองภาษา ที่มีพ่อค้าแม่ค้าทั้งชาวไทยและชาวกัมพูชา นำสินค้ามาขายกันอย่างมากมายหลายชนิด และได้ชื่อว่าเป็นตลาดที่จำหน่ายสินค้าที่มีราคาถูก มีทั้งตลาดสด ตลาดผลไม้ ตลาดสินค้าแปรรูปต่าง ๆ อาหารการกินพร้อม เสื้อผ้า เครื่องประดับ น้ำหอม ของใช้ในครัวเรือน และสินค้าอีกหลายชนิด เรียกว่ามีทุกอย่างครบครันเหมือนตลาดทั่วไป ในแต่ละวันจะมี นักท่องเที่ยวมาเพื่อซื้อของฝาก ของแปลก รวมทั้งสินค้าราคาถูกต่างๆ เช่น บุหรี่ โทรศัพท์มือถือ และอื่นๆอีกมากมาย การคมนาคมสะดวกห่างจากที่ว่าการอำเภอโป่งน้ำร้อน 46 กิโลเมตร ห่างจากตัวเมืองจันทบุรี 85 กิโลเมตร

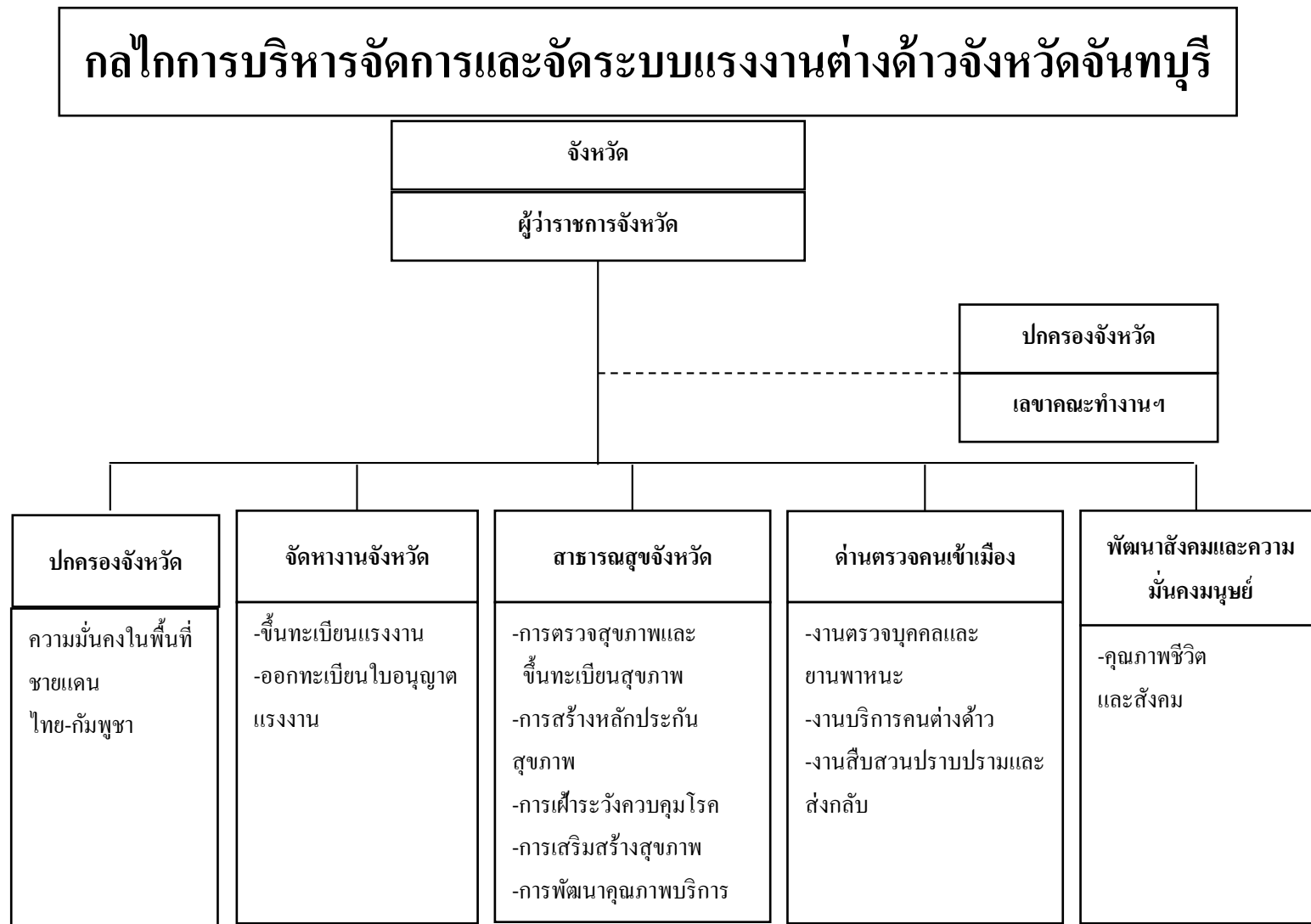
ความเป็นมา ช่วงปี พ.ศ. 2539 – 2540 ในยุคนโยบาย “เปลี่ยนสนามรบเป็นสนามการค้า” สมัยพล.อ.ชาติชาย ชุณหะวัณ ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี ตลาดบ้านแหลมซึ่งเป็นพื้นที่ของเอกชน เจ้าของพื้นที่ได้สนับสนุนพื้นที่เพื่อก่อสร้างตลาดการค้าชายแดน จ.จันทบุรี เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2540 เพื่อเป็นการส่งเสริม การค้าขายสินค้าอุปโภคบริโภค โดยยุคเริ่มต้นของการทำตลาดการค้าชายแดน จ.จันทบุรี มีผู้ประกอบการค้าชาวไทย ชาวกัมพูชา เพียงกว่า 20 ร้านค้าเท่านั้น ร้านค้าเป็นเพียงเพิงเล็ก ๆ สร้างด้วยวัสดุกันแดดกันฝนอย่างง่าย ๆ รู้จักกันในชื่อ “ตลาดบ้านแหลม” มูลค่าการค้าเพียงไม่กี่หมื่นบาทต่อเดือน ก่อนจะค่อย ๆ เติบโตเป็นนับพันล้านบาทต่อเดือน ในทุกวันนี้ ต่อมาเพื่อให้การค้าชายแดนมีความมั่นคงและเติบโต ปี พ.ศ. 2542 มีการรวมกลุ่มผู้ประกอบการค้าตั้งเป็นชมรมการค้าชายแดน จ.จันทบุรี ก่อนจะขยายเป็นสมาคมการค้าชายแดน และการท่องเที่ยวไทย-กัมพูชา จ.จันทบุรี ในปี พ.ศ. 2545 ตามมูลค่าการค้าในตลาดบ้านแหลมซึ่งมากขึ้นเรื่อย ๆ จากช่วงแรกที่ตลาดบ้านแหลม เป็นเพียงชายแดนเล็ก ๆ เป็นช่องทางผ่านแดนของคนไทยคนกัมพูชา เป็นจุดผ่อนปรนไทย-กัมพูชา ปี 2540 กระทั่งกลายเป็นจุดผ่านแดนถาวรไทย - กัมพูชาในปี 2546 จากนั้นได้ดำเนินการจัดตั้งเป็นสมาคมการค้าและการท่องเที่ยวชายแดนไทย-กัมพูชาจันทบุรี ดำเนินงานร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบล เทสบาลในท้องถิ่น ประสานงานกับ หน่วยงานรัฐและเอกชน ช่วยกันผลักดันบริหารงาน โดยบริเวณตลาดบ้านแหลมจะมีหน่วยงานรัฐ ตั้งอยู่ คือ ด้านศุลกากร ด้านควบคุมโรคระหว่างประเทศ ด้านตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานอื่นๆ ที่ตั้งอยู่ที่ศูนย์ราชการชายแดนบ้านแหลม ซึ่งอยู่ในบริเวณใกล้เคียง มีการติดต่อประสานงานกันอย่าง

สะดวก จากความร่วมมือกันของทั้งภาครัฐและเอกชนในที่สุดตลาดบ้านแหลม อ.โป่งน้ำร้อน จ. จันทบุรี จึงกลายเป็นด้านการค้าที่มีมูลค่ารวมกันนับหมื่นล้านบาทต่อปี

ด่านบ้านแหลมอยู่ติดกับด่านพระตะบอง ตำบลปึงรัง อำเภอกัมเรียง จ.พระตะบอง ราชอาณาจักรกัมพูชา (ห่างจากเมืองพระตะบองประมาณ 86 กิโลเมตร) ได้เปิดเป็นจุดผ่านแดนถาวรไทย - กัมพูชา อนุญาตให้บุคคลและยานพาหนะผ่านเข้า-ออกได้ ในเวลา 07.00 – 20.00 น. โดยมีเจ้าหน้าที่จากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมาปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่ที่ด่านแห่งนี้ ชาวต่างชาติสามารถเดินทางมาตรวจลงตราประทับหนังสือเดินทางได้ที่ด่านแห่งนี้ มีรถตู้โดยสารวิ่งให้บริการจากหลายแห่งมายังจุดผ่านแดนถาวรไทย - กัมพูชาแห่งนี้ อาทิ พัทยา สัตหีบ ระยอง บ้านเพ และเมืองจันทบุรี เป็นต้น (สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง อำเภโป่งน้ำร้อน, 2560)

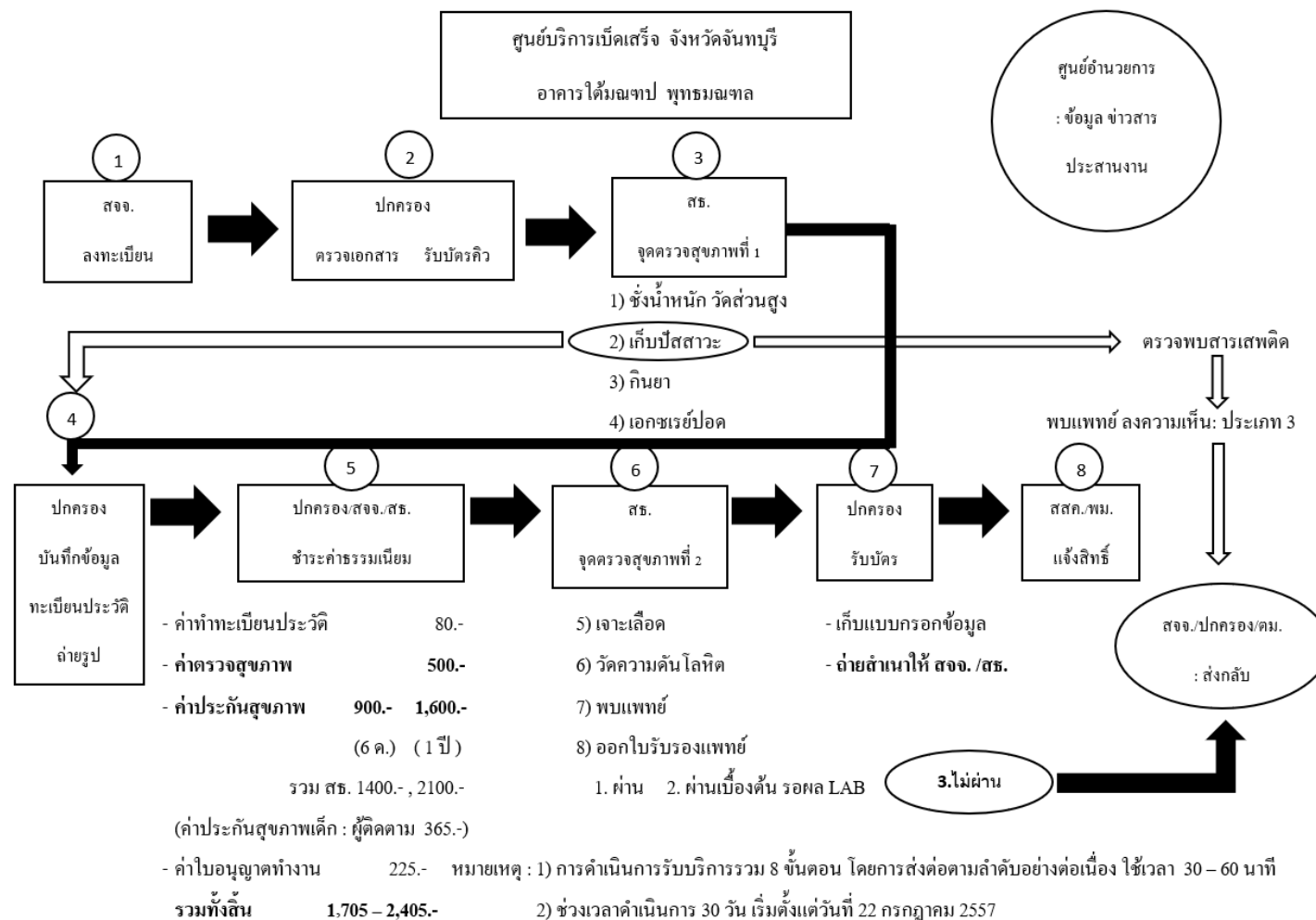
การจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จจังหวัดจันทบุรี (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, 2560)

จังหวัดจันทบุรีมีการดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 94/2557 วันที่ 17 กรกฎาคม 2557 ได้ประกาศเรื่องการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ โดยกำหนดให้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จในทุกจังหวัด เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว ซึ่งเป็นคนสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในวันที่ 22 กรกฎาคม 2557 ถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2557 (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี, 2560) โดยมีกลไกการบริหารจัดการและจัดระบบแรงงานต่างด้าวจังหวัดจันทบุรี ดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 2.3 กลไกการบริหารจัดการและจัดระบบแรงงานต่างด้าวจังหวัดจันทบุรี

จังหวัดจันทบุรีได้กำหนดให้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ อาคาร ได้มณฑป พุทธมณฑล ถนนตากสิน ตำบลบางกะจะ อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยมีแรงงานต่างด้าวและ ผู้ติดตามมาจดทะเบียนเฉลี่ยวันละ 500 - 700 คน และประกาศณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 117/2557 วันที่ 21 กรกฎาคม 2557 เรื่องการจัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ เพิ่มเติม โดยให้ดำเนินการถึง 31 มีนาคม 2558 จังหวัดจันทบุรีได้กำหนดให้จัดตั้งศูนย์บริการ จดทะเบียน แรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ พุทธมณฑล จังหวัดจันทบุรี ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557 และวันที่ 15 - 31 ตุลาคม 2557 ณ อาคารศูนย์เรียนรู้ โรงพยาบาลพระปกเกล้า และวันที่ 5 - 7 พฤศจิกายน 2557 ณ หอประชุม หลังที่ว่าการอำเภอเมือง โดยมี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี โรงพยาบาลพระปกเกล้า โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่งและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตรับผิดชอบของแต่ละอำเภอ รับผิดชอบด้านการตรวจสุขภาพ ประกันสุขภาพ เป็นผู้บริหารจัดการศูนย์ข้อมูล รายละเอียดดังภาพต่อไปนี้



ภาพที่ 2.4 แผนภูมิแสดงการจัดบริการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ จังหวัดจันทบุรี ปี 2557

จากหนังสือปกครองจังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ 24 เมษายน 2558 ได้ประสานแจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี งดการตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าว โดยให้เหตุผลว่าการตรวจสุขภาพทำให้แรงงานมาจดทะเบียนที่ศูนย์ OSS น้อยลง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรีจึงได้กำหนดแนวทางการจัดบริการด้านสุขภาพ ตามนโยบาย OSS ให้สอดคล้องกับมติที่ประชุมฯ ลดผลกระทบในการจัดบริการของหน่วยงาน ณ ศูนย์ OSS และการจัดบริการสุขภาพให้ประชาชนทั่วไปในสถานบริการดังนี้

1) การตรวจสุขภาพและสร้างหลักประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามกลุ่ม OSS จะจัดบริการ ณ รพ.ทุกแห่ง ในวันเวลาราชการตามระบบปกติ กรณีที่มีการนัดหมายจะจัดบริการเฉพาะตามวันเวลาที่นัดหมาย

2) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จะจัดบริการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการตรวจสุขภาพ สิทธิประโยชน์ การขอรับบริการตามสิทธิหลักประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว รวมทั้งการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรค ณ ศูนย์ OSS รายละเอียดดังภาพต่อไปนี้

