



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน โทร.โทรสาร ๐ ๓๙๓๘ ๗๐๐๓, ๐ ๓๙๓๘ ๗๑๑๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ จป ๐๐๓๒.๓๐๑/๘๒๓๕

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล
โป่งน้ำร้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อ
ป้องกันการทุจริต หน่วยงานจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
โป่งน้ำร้อนต่อไป

(นายเอนก เจริญนาม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....“ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน”.....หน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน.....

สถานที่ตั้ง.....๑/๓ ม.๑ ต.ทับไทร อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี ๒๒๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเอนก เจริญนาม.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์ ๐๘๑๙๔๐๔๓๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...mameow๐๗@hotmail.com.....LINE ID : mameow.ch๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน	๒๐๕	๒๔๐	๑๔๕
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๗.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๔.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรใน ร.พ. เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	๑. องค์กรมี บทบาทในการ สร้างคนดี ๒. คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติ ที่ดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		√		
	(๒) กิจกรรม อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ อัตลักษณ์ ของโรงพยาบาล พฤติกรรมบริการและการ ประสานงานที่ดี	บุคลากรใน ร.พ. เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี ความรู้ ความ เข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ อัต ลักษณ์ของ โรงพยาบาล พฤติกรรม บริการและการ ประสานงานที่ดี	๓๐๐.๐๐๐	ทีมพัฒนาคุณภาพของ โรงพยาบาล			√	
	(๓) กิจกรรม ร่วมสืบสานประเพณีวิถี ชุมชนตามเทศกาล เช่น ออกพรรษา ลอย กระทง วันสงกรานต์ เป็นต้น	๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมกับชุมชน เกิดความ สามัคคีมี ความสัมพันธ์ที่ดี กับชุมชน-บูรณา การ ทั้งบ้าน วัด ชุมชน ส่วน ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน PCC	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕</p> <p>การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายนอก และภายใน</p> <p>หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>(๑) กิจกรรม ถวายความจงรักภักดีและ เทอดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์ใน วันสำคัญ</p>	๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดี มี ความจงรักภักดี ต่อสถาบันและ ประเทศชาติ	๖,๐๐๐	ทุกกลุ่มงาน	√	√	√	√
	<p>(๒) กิจกรรม งดเหล้าเข้าพรรษา</p>	๕๐ คน	เจ้าหน้าที่มี สุขภาพกาย-จิต ที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน PCC			√	√
	<p>(๓) กิจกรรม ทำบุญในวันสำคัญต่างๆ ในโรงพยาบาล เช่น ทำบุญประจำปี ปีใหม่ สงกรานต์ ฯลฯ</p>	๒๐๐ คน	กลุ่มบุคลากรจิตใจ บุคลากรให้เข้า ใกล้ พระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลโป่งน้ำ ร้อน	√	√	√	√
	<p>(๔) กิจกรรม จิตอาสา ๕ ส.</p>	บุคลากรของ โรงพยาบาลเข้า ร่วมทำกิจกรรม จิตอาสา ๕ ส. ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรทั้งหมด	โรงพยาบาลโป่ง น้ำร้อนมีความ สะอาดเป็น ระเบียบ ทำให้ ผู้ปฏิบัติงานมี ความสุข ผู้มารับ บริการมีความ ปลอดภัย	๒๐,๐๐๐	กลุ่มงาน PCC	√	√	√	√
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขับเคลื่อน การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป	โรงพยาบาลโป่ง น้ำร้อน ดำเนินงานด้วย ความโปร่งใส ประชาชน สามารถ ตรวจสอบได้	-	คณะกรรมการ ITA	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	(๑) โครงการจัดอบรมธรรมะ	๒๔๐ คน	ให้ความรู้แก่ บุคลากรในการ นำหลักธรรมไป ใช้ในการดำเนิน ชีวิต	๕๖๔๐๐	ER	√	√	√	√
	(๒) โครงการปฏิบัติธรรม	๔๐ คน	ฝึกให้บุคลากรมี สติ มีสมาธิ นำมา ประยุกต์ใช้ใน การทำงาน	๒๘๒๐๐	ER	√	√	√	√

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๓๐๙.....คน๓๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑๓.....แห่ง๓๐๙.....คน๑๓.....แห่ง๓๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒.....แห่ง๙๘.....คน๒.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑.เจ้าหน้าที่ บุคลากร ในโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น
๒. เจ้าหน้าที่ บุคลากร ให้ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการปฏิบัติตามแผนกิจกรรมการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายเอนก เจริญนาม)
ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(...นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์...)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ(ด้านเวชกรรม)
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

ตามประกาศโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อนและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน ประจำปี ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

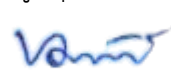


(นายเอนก เจริญนาม)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายนันทวิช เมตตากุลพิทักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลโป่งน้ำร้อน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายณัฐวุฒิ สราภิรมย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗